का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
२८ साउन २०८२
बुधबार
13 August 2025
Wednesday
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १९२ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

नेपालसँग सुपुर्दगी सन्धि गर्न भारतको जोड

सरकारी अधिकारीहरू नेपाल र भारतबीच सुपुर्दगी सन्धि गर्न दुई दशकदेखि प्रयास जारी रहेको बताउँछन् । तर नेपाल र भारतमा तेस्रो देशका नागरिकले अपराध गरेर रहेको अवस्थामा के गर्ने भन्ने विषयमा कुरा नमिल्दा सुपुर्दगी सन्धि हुन नसकेको हो ।

मुकुन्द लामिछाने/मध्यान्ह
काठमाडौं, २७ साउन

नेपालबाट भारतमा उच्च स्तरीय भ्रमणको तयारी भएको छ । प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको भारत भ्रमणको तयारी हुँदै गर्दा भारतीय विदेशमन्त्री एस जयशंकर नेपाल आउँदै छन् । उनी आगामी भदौ ४ गते नेपाल आउने तय भएसँगै सुपुर्दगी सन्धिको विषयमा छलफल तीव्र भएको छ ।

परराष्ट्र मन्त्रालयका अधिकारीहरू सुपुर्दगी सन्धिको विषयमा छलफल अगाडि बढेको बताउँछन् । दुवै देशका अधिकारी आन्तरिक छलफलमा छन् र अर्को देशमा सन्देश प्रवाह गरिरहेका छन् । तर सन्धि अगाडि बढाउने विषयमा दुवै देश प्रस्ट भइसकेका छैनन् ।

सुपुर्दगी सन्धि भनेको एक अर्को देशलाई गरिने कानुनी सहायता हो । कुनै पनि अपराध कर्म गरेर अर्को देशमा गएर व्यक्ति लुक्न सक्ने अवस्थालाई अन्त्य गर्न यस्तो सन्धि गर्ने गरिन्छ ।

१५ चैत २०८१ मा काठमाडौंको तिनकुनेमा हिंसात्मक प्रदर्शन भयो । सो प्रदर्शनका कमान्डर दुर्गा प्रसाईं प्रदर्शन लगत्तैबेपत्ता भए । नेपालबाट भागेर भारत गए । तर, उनलाई नेपाल ल्याउन नेपाल सरकारले भारत सरकारसँग कुरा गर्‍यो । त्यसबेला भारतले नेपाललाई सुपुर्दगी सन्धिको विषय सम्झाएको थियो । तथापि, भारतले सहयोग गर्‍यो । नेपाल प्रहरीले सीमा क्षेत्रबाट प्रसाईंलाई नियन्त्रणमा लियो र कानुनी प्रक्रियामा अगाडि बढायो ।

नेपालबाट भारतमा अपराध कर्ममा संलग्न रहेका व्यक्तिलाई पठाउँदा पनि सन्धिको विषय उठ्ने गरेको छ । सुपुर्दगी सन्धि भएपछि यसका निश्चित प्रोटोकल हुन्छन् । अदालतबाट प्रमाणित कागजात खोजिन्छन् र त्यस्तो कागजातका आधारमा अपराध कर्ममा रहेका व्यक्ति अर्को देशका नागरिक रहेछन् भन्ने जिम्मा लगाउने गरिन्छ ।

नेपाल र भारतबीच २०१० साल असोज १६ गते भएको सन्धिमा तेस्रो मुलुकका नागरिकलाई सुपुर्दगी गर्न नपाउने भनिएको छ । उक्त विषयलाई संशोधन गरेर नयाँ सन्धि गरेर अगाडि बढ्नुपर्ने जोडमा भारत रहँदा नेपाल पर्ख र हेरको नीतिमा रहेको हो ।

परराष्ट्र मन्त्रालय र गृह मन्त्रालयका अधिकारीहरूका अनुसार सुपुर्दगी सन्धि भएपछि हत्या, हत्याको षड्यन्त्र, हत्याको अभियोग, गम्भीर अंग/भंगको अपराध, बलात्कार, डकैतीजस्ता अपराध कर्ममा संलग्नलाई सुपुर्दगी गर्न सकिन्छ । यसअन्तर्गत हिंसात्मक लुटपाट, घर फोरेर गरिएको चोरी, हिंसापूर्ण चोरी, आगजनी, सैनिकबाट भगौडा, प्रतिबन्धित मालसामानको आयात/निर्यात, सरकारी सम्पत्तिको हिनामिना, अपहरण, राष्ट्रसेवकले घुस लिएको, जेलबाट भागेको जस्ता अपराध कर्मसमेत समेटिन्छन् ।

यी अपराधमा संलग्न रहेका व्यक्ति अर्को देशमा रहेको अवस्थामा सन्धिको सर्तमा रहेर त्यस्ता व्यक्तिलाई सम्बन्धित देशकै जिम्मामा सुम्पिन सुपुर्दगी सन्धि गर्ने गरिन्छ । सरकारी अधिकारीहरू नेपाल र भारतबीच सुपुर्दगी सन्धि गर्न दुई दशकदेखि प्रयास जारी रहेको बताउँछन् । तर, नेपाल र भारतमा तेस्रो देशका नागरिकले अपराध गरेर रहेको अवस्थामा के गर्ने भन्ने विषयमा कुरा नमिल्दा सुपुर्दगी सन्धि हुन नसकेको हो ।

नेपालबाट भारतमा उच्चस्तरीय भ्रमण हुने तयारी भएसँगै यो विषय फेरि छलफलमा आएको हो । २०६१ माघमा गृह सचिवस्तरीय बैठकले सुपुर्दगी सन्धि र पारस्परिक कानुनी सहायता सन्धिको मस्यौदा नै बनाएको थियो । तर, त्यसले अन्तिम रूप पाउन सकेन । राजनीतिक परिवर्तनसँगै रोकिएको >>> पृष्ठ २ मा

कार्यान्वयनमा कुलिङ पिरियड प्रतिवेदन

रामहरिले दिए राजीनामा

प्रतिवेदनमा जिम्मेवारी भन्ने शब्द प्रयोग गरिएको हुँदा म जिम्मेवारी बोध गर्दै राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिको सभापतिबाट हाँसीहाँसी राजीनामा दिएको घोषणा गर्दछु ।

रामहरि खतिवडा
सभापति, राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समिति

राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सभापतिको राजीनामा स्वाभाविक हो । यो एउटा विधायिकी कामका सन्दर्भमा शिक्षा लिने कुरा पनि हो ।

महेश बर्तौला
मुख्य सचेतक, नेकपा एमाले

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, २७ साउन

संघीय निजामती सेवा विधेयकको प्रतिवेदनमा त्रुटि भएको भन्ने सम्बन्धमा गठित संसदीय छानबिन विशेष समितिको कार्यान्वयनतर्फ उन्मुख भएको छ । प्रतिवेदनले जिम्मेवार ठहर्‍याएका राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सभापति रामहरि खतिवडाले राजीनामा दिएका छन् । खतिवडासँगै जिम्मेवार रहेको भनेर संसदीय छानबिनले औंल्याएका राज्य व्यवस्था समितिका सचिव सुरजकुमार दुरा जिम्मेवारीबाट हटिसकेका छन् । यससँगै कुलिङ अफ पिरियड प्रकरणमा छानबिन गर्न गठित संसदीय विशेष छानबिन समितिको प्रतिवेदन कार्यान्वयनतर्फ उन्मुख भएको हो ।

मंगलबार प्रतिनिधि सभाको बैठकलाई सम्बोधन गर्दै राज्य व्यवस्था समितिका सभापति खतिवडाले राजीनामा दिए । राजीनामाको घोषणा गर्दै सभापति खतिवडाले रोस्ट्रमबाटै भनेका छन्, 'प्रतिवेदनमा जिम्मेवारी भन्ने शब्द प्रयोग गरिएको हुँदा म जिम्मेवारी बोध गर्दै राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिको सभापतिबाट हाँसीहाँसी राजीनामा दिएको घोषणा गर्दछु ।'

प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिबाट पास भएर अगाडि बढेको निजामती सेवा विधेयकमा सरकारी कर्मचारीका लागि दुई वर्षको कुलिङ अफ पिरियडको प्रावधान लागू हुने प्रावधान छ । तर कुलिङ अफ पिरियड निष्क्रिय हुने भाषासमेत प्रयोग >>> पृष्ठ २ मा

बागमतीमा टर्‍यो सत्ता संकट

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २७ साउन

नेपाली कांग्रेसभित्र देखिएको आन्तरिक कलहले निम्तिएको बागमती प्रदेश सरकारको सत्ता संकट टरेको छ । नेपालको संविधानको धारा १६८ को उपधारा (४) तथा प्रदेश सभा नियमावली २०७४ को नियम १४३ को उपनियम (१) बमोजिम मुख्यमन्त्री इन्द्रबहादुर बानियाँले विश्वासको मत पाएसँगै तत्काल सत्ता संकट टरेको हो ।

१ सय १० सदस्यीय बागमती प्रदेश सभामा उनको पक्षमा ६३ मत परेको छ । प्रदेश सभामा सबैभन्दा ठुलो दल कांग्रेसका ३७ र सत्ता साझेदार एमालेका २७ सांसद छन् । यस्तै, प्रतिपक्षी नेकपा माओवादीका २१, राप्रपाका १३ (सभामुखसहित), नेकपा एकीकृत समाजवादीका ७, नेमकिपाका ३ र हाम्रो नेपाली पार्टीका २ सांसद छन् ।

एक वर्षमा मुख्यमन्त्री बहादुरसिंह लामाले इन्द्र बाँनियालाई छाड्ने आन्तरिक सहमति गरेका थिए । तर सहमति कार्यान्वयन नहुने भएपछि बाँनियाले लामालाई दलको नेताबाटै हटाउन बहुमत सांसदहरूलाई विश्वासमा लिएको उनीनिकटका सांसदहरूले दाबी गरेका छन् ।

नेकपा एमाले र कांग्रेस गठबन्धनका साउन २० गते बानियाँ मुख्यमन्त्री बनेका थिए । तर कांग्रेसभित्रै निवर्तमान मुख्यमन्त्री बहादुरसिंह लामा पक्षधर १४ सांसद असन्तुष्ट भएपछि मंगलबार दिउँसो ४ बजेलाई तोकिएको विश्वासको मत लिने तालिका पछि सरेको थियो । कांग्रेस सभापति शेरबहादुर देउवाको निर्देशनपछि असन्तुष्ट पक्ष हेटौंडा आएर संसदीय दलको बैठक बसेर एकमतका साथ अघि बढ्ने निर्णयपछि बानियाँलाई सहज बनेको हो ।

एक वर्षअघि आफ्नै पार्टीबाट मुख्यमन्त्री बनेका प्रदेश संसदीय दलका नेता >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

सभामुख घिमिरेद्वारा सिन्डिकेट रोक्न मलेसियाली समकक्षीसँग आग्रह

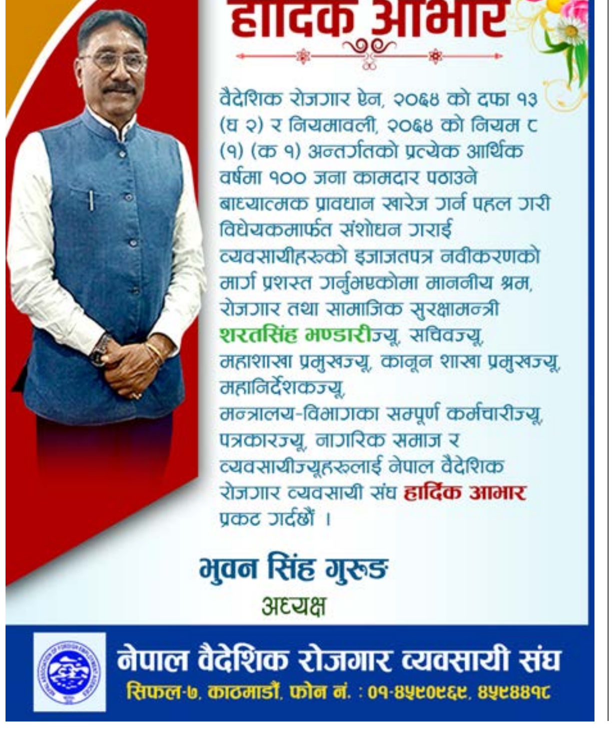
मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २७ साउन

सभामुख देवराज घिमिरेले नेपाली व्यवसायी र कामदारलाई अहित हुने गरी खडा हुने सिन्डिकेटविरुद्ध पहल गरिदिन मलेसियाली संसद देवान राकायातका जोहारी अब्दुलसँग आग्रह गरेका छन् ।

प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च नेपालले मलेसिया जस्तो नेपाली श्रमिकको प्रमुख रोजाइको गन्तव्यमा आप्रवासी कामदार भर्ना प्रक्रियामा सिन्डिकेट (एकाधिकार) मार्फत प्रणालीगत रूपमा नियन्त्रित गर्न खोजिएको भन्दै ध्यानाकर्षण गराएपछि सभामुख घिमिरेले मलेसियाली समकक्षी अब्दुललाई टेलिफोन गरी नेपालका व्यवसायीले सिन्डिकेटको विरोध गरेको जानकारी गराउँदै सिन्डिकेट रोक्न पहल गर्न आग्रह गरेको मञ्चका अध्यक्ष जनक रावतले >>> पृष्ठ २ मा

बंगलादेशमा मलेसियामा मानव तस्करी र सम्पत्ति शुद्धीकरणको अभियोग लागेकाहरूलाई सफाइ

काठमाडौं/मस- बंगलादेशको आपराधिक अनुसन्धान विभाग (सिआइडी)ले मलेसियामा मानव तस्करी र सम्पत्ति शुद्धीकरणको अभियोग लागेकाहरूलाई सफाइ दिएको छ । सफाइ पाउनेमा पूर्वप्रवासी कल्याणमन्त्री, पूर्वसचिव, ठुलो संख्यामा रहेका सांसदहरू र १ सय १ म्यानपावर कम्पनी रहेका छन् । मलेसियाली अधिकारीहरूले बंगलादेशलाई मलेसियामा कामदार भर्नाको सम्बन्धमा लगाइएका आरोपहरूमा कारबाही वा फिर्ता लिन अनुरोध गरेको तीन महिनापछि >>> पृष्ठ २ मा



मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

२८ साउन २०८२ बुधबार
13 August 2025 Wednesday

समृद्ध नेपाल बनाउने युगीन अभिभारा युवाहरूको काँधमा आइसकेको छ : राष्ट्रपति

काठमाडौं/मस- राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रको जगमा उभिएर मुलुकको भाग्य र भविष्य कोर्दै समृद्ध नेपाल बनाउने युगीन अभिभारा युवाहरूको काँधमा आइसकेको बताएका छन्। अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवस-२०२५ का अवसरमा राष्ट्रिय सभागृहमा आयोजित कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै राष्ट्रपति पौडेलले समृद्ध नेपाल बनाउने युगीन जिम्मेवारी पूरा गर्न युवाहरू सक्षम भइसकेका छन् भन्ने आफूलाई विश्वास लागेको बताए।

उनले आफू र आफ्नो पुस्ताको युवामय मुलुकमा संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रको अवस्थासम्म ल्याएर राजनीतिक व्यवस्थालाई एउटा टुंगोमा पुऱ्याउनमै समर्पित रहेको उल्लेख गर्दै क्रान्ति र परिवर्तनको एउटा कालखण्ड गुज्रेर संघीय लोकतान्त्रिक गणतान्त्रिक व्यवस्था स्थापना गर्न सफल भएको बताए।

राष्ट्रपति पौडेलले आफ्नो युवावय सम्झँदै भने, 'यो क्षणमा मैले आफ्नो युवावयको कैयन आरोह अवरोहका अनमोल क्षणहरू सम्झिरहेको छु। तनहुँको बाहुनपोखरामा एउटा सामान्य कृषक परिवारमा जन्मिएर अविकास, गरिबी, पछौटोपन र निरकुंशताकाविरुद्ध मेरो युवा वयमा हुर्किएको क्रान्ति र परिवर्तनको हुटहुटीलाई सार्थकता दिनु सहज थिएन। परन्तु यसका लागि म र मेरो पुस्ताले संघर्ष, त्याग, अभाव, जेलनेलको कुनै पर्वाह गरेन। र, आजको संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रको अवस्थासम्म आइपुग्दा हाम्रो जीवन राजनीतिक व्यवस्थालाई एउटा टुंगोमा पुऱ्याउनमै समर्पित रह्यो। क्रान्ति र परिवर्तनको एउटा कालखण्ड गुज्रेर हामी संघीय लोकतान्त्रिक गणतान्त्रिक व्यवस्था स्थापना गर्न सफल भएका छौं।'

प्रविधिमा आधारित नवप्रवर्तन, खेलकुद, मनोरञ्जन एवं सूचना प्रविधिसहितका उद्यमशीलताका विभिन्न क्षेत्रमा नेपाली युवाले आफूलाई अब्बल प्रमाणित गरिसकेको उल्लेख गर्दै राष्ट्रपति पौडेलले भने, 'यो सामर्थ्य र शक्तिलाई दिगो विकासको अवधारणाअनुरूप देश नवनिर्माणको उज्यालो भविष्यतर्फ उन्मुख गराउन सबैले हातेमालो गरेर अघि बढ्नुपर्दछ।'

प्रविधिसँग अभ्यस्त नेपाली युवालाई स्वदेशमा नै अवसर दिलाउन सरकारले सहुलियतपूर्ण कर्जा सहजीकरण, युवामैत्री लगानीका लागि वातावरण निर्माण, नवप्रवर्तन र उद्यमशीलताविस्तारलाई प्राथमिकता दिएको उल्लेख गर्दै उनले यसलाई उपलब्धिमूलक बनाउन देश परिवर्तनका संवाहक युवाको साथ, सहभागिता र जागरुकता आवश्यक रहेको स्पष्ट पारे।

राष्ट्रपति पौडेलले उद्यमशीलता र स्वरोजगारका क्षेत्रमा काम गर्नुपर्ने समयको माग भइसकेको उल्लेख गर्दै विश्वव्यापीकरण र सूचना प्रविधिको तीव्रतर विकासको आधुनिक युगमा युवा पुस्ताले चाहेको विकास, सुशासन र समृद्धिको सपनालाई पूरा गर्नु नै आजको मूख्य कार्यभार भएको बताए। उनले उद्यमशीलता आर्थिक विकासको आधार भएको भन्दै युवाको विदेश पलायन रोकेर उनीहरूलाई रोजगारीतर्फ आकर्षित गर्ने उद्यमशीलता विस्तार एवं प्रवर्धनका नीति र कार्यक्रमलाई प्राथमिकता दिन आवश्यक रहेको स्पष्ट पारे।

राष्ट्रपति पौडेलले अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवस युवा सहभागिता र सशक्तीकरणका लागि साझा उत्सव र ऐक्यबद्धताको आधार भएको भन्दै यसले स्थानीयदेखि अन्तर्राष्ट्रिय तहसम्मको युवा सहभागितामार्फत दिगो विकास, एकता र ऐक्यबद्धतालाई जोड दिएको महसुस भएको बताए।

कार्यक्रममा युवा तथा खेलकुदमन्त्री तेजुलाल चौधरी, राष्ट्रिय युवा परिषद्का कार्यकारी उपाध्यक्ष सुरेन्द्र बस्नेत, संयुक्त राष्ट्रसंघका नेपालस्थित आवासीय प्रतिनिधिको उपस्थिति रहेको थियो।

'पारिवारिक खेतीलाई नाफामूलक र दिगो पेसा बनाउन ठोस कदम आवश्यक'

काठमाडौं/मस- कृषि तथा पशुपंक्षी विकासमन्त्री रामनाथ अधिकारीले पारिवारिक खेतीलाई जीवनयापनको साधनमात्र नभइ सम्मानजनक, नाफामूलक र दिगो पेसा बनाउन ठोस कदम चाल्नुपर्ने बताएका छन्। मंगलबार ललितपुरमा आयोजित एक कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै उनले यस्तो बताएका हुन्।

उनले जलवायु स्मार्ट कृषि प्रविधि र बीउबिजन, अनुसन्धानमा लगानी, कृषक उद्योग बजार, एकीकृत प्रणाली, वित्त समावेशीकरण, सहुलियत ऋण, बीमा र कृषक कोष प्रादेशिक वा स्थानीय तहमा कृषि व्यवसाय इन्कुबेसन केन्द्र स्थापना जस्ता कार्यक्रमहरुका माध्यमबाट प्रवर्द्धन गर्नुपर्ने बताए।

नेपालको पहाडी र पर्वतीय कृषि अनुभवले जलवायु अनुकुलन, अधिकतम उपयोग र समुदायमा आधारित दृष्टिकोणका क्षेत्रमा विश्व समुदायलाई महत्वपूर्ण सूचना उपलब्ध गराउनसक्ने जिकिर गरे।पारिवारिक खेती प्रणालीको दिगो विकास र साना किसानले अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा समान पहुँच र लाभ पाउन सकुन् भन्ने उद्देश्यका लागि कृषि उपजका करमा विश्लेषण गरी लचकता अपनाउने र न्यायसंगत व्यापार अवसरको प्रवर्द्धन गर्ने पक्षमा सामुहिक वकालत गर्नुपर्ने बताए। नेपालमा साना तथा पारिवारिक किसानको आवश्यकतालाई प्राथमिकता दिने नीतिहरु निर्माण र सर्वोत्तम अभ्यासहरु आदानप्रदानमा सक्रिय रहन क्षेत्रीय साझेदारी गर्नुपर्ने आवश्यकता रहेको उल्लेख गरे। मन्त्री अधिकारीले भने, 'जलवायु स्मार्ट कृषि प्रविधि र बीउबिजन, अनुसन्धानमा लगानी, कृषक उद्योग बजार, एकीकृत प्रणाली, वित्त समावेशीकरण, सहुलियत ऋण, बीमा र कृषक कोष प्रादेशिक वा स्थानीय तहमा कृषि व्यवसाय इन्कुबेसन केन्द्र स्थापना जस्ता कार्यक्रमहरुका माध्यमबाट हामीले पारिवारिक खेतीको प्रवर्द्धन गर्नुपर्ने आवश्यकता रहेको मैले महसुस गरेको छु।' मन्त्री अधिकारीले पारिवारिक खेती प्रणालीलाई समावेशी, ग्रामिण रुपान्तरणको प्रमुख घटक र जलवायु परिवर्तनको चुनौतिबीच दिगो विकासको आधार स्तम्भको रुपमा विकास गर्नुपर्ने बताए। नेपालले दिगो, समावेशी र जलवायु उत्थानशल कृषि क्षेत्र निर्माण गर्ने अटल प्रतिवद्धता लिएर अघि बढेको बताए।

कारागार व्यवस्थापनमा सुधार गर्न आयोगको निर्देशन

काठमाडौं/मस- राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगले कारागार व्यवस्थापन र कारागारभित्रको प्रशासनिक क्रियाकलापलाई पारदर्शी बनाउन, कैदीबन्दीप्रति मानवीय व्यवहार गर्न र देशभरका सम्पूर्ण कारागारलाई मानव अधिकारमैत्री बनाउन नेपाल सरकारलाई निर्देशन गरेको छ। आयोगले यसअगाडि कारागारहरूको अनुगमन गरी दिएका सिफारिसहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्न, कारागार व्यवस्थापनका लागि पर्याप्त जनशक्ति र बजेटको व्यवस्था गर्न, रूपन्देही तथा कैलाली कारागारलगायत सबै कारागारहरूको क्षमता अभिवृद्ध गरी उचित सुधार गर्न उक्त निर्देशन दिएको हो।

आयोगका प्रवक्ता डा.टीकाराम पोखरेलले जारी गरेको प्रेस विज्ञप्तिमा कैदीबन्दीको स्थानान्तरण प्रक्रिया पारदर्शी बनाउन, कारागारमा पटक-पटक हुने गरेका भिडन्त दोहोरिन नदिने रणनीति तय गर्न, कारागारको सुरक्षा व्यवस्थालाई चुस्त बनाउन, कारागारलाई सुधारगृहका रूपमा विकास गर्न भनिएको छ।

कैलाली कारागारमा पछिल्लो पटक भएको हिंसात्मक मुठभेडबाट उत्पन्न परिस्थितिको आयोगको सुदूरपश्चिम कार्यालयले निरन्तर अनुगमन गरिरहेको जनाएको छ। कैलाली कारागारमा २०८२ साउन २४ गते भएको घटना अगावै आयोगले मिति २०८१ माघ ४ गते र २०८२ साउन १९ गते सम्भावित घटनाप्रति सतर्कता अपनाउन कारागारसम्बद्ध निकायमा पत्राचार गरेको जनाएको छ।

घटनापश्चात् तत्काल आयोगको सुदूरपश्चिम कार्यालय धनगढीले अनुगमन गर्दा कारागारमा क्षमताभन्दा बढी कैदीबन्दी भएको, उक्त कारागारमा कैदीबन्दीबीच पटक-पटक झगडा हुँदा पनि राज्य संयन्त्रले समस्या समाधानको लागि पर्याप्त पहल नगरेको, सुरक्षाकर्मीको सङ्ख्या न्यून रहेको, सुरक्षा चेकचाँच अत्यन्तै फितलो हुनुका साथै प्रविधियुक्त नरहेको र स्थानान्तरण प्रक्रिया पारदर्शी नहुँदा कैदीबन्दीबीच द्विपक्षीय भिडन्त हुन पुगेको पाइएको आयोगको भनाइ छ।

आयोगले देशभरिका कारागारको अनुगमन गरी विभिन्न समयमा प्रतिवेदन प्रकाशन र पत्राचारमार्फत कारागार सुधारका लागि नेपाल सरकारलाई सिफारिस गर्दै आएको छ।

आयोगका सदस्य डा.लीली थापासहितको आयोगको टोलीले रूपन्देही कारागारमा रहेका राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका सभापति रवि लामिछानेसहित अन्य कैदीबन्दीसँग भेट गर्नुका साथै कारागारको भौतिक अवस्था र समग्र व्यवस्थापनको बारेमा अनुगमन गरेको जनाएको छ।

कारागारमा रवि लामिछानेलाई राखिएको कोठाको झ्याल प्लाइले बन्द गर्दा कोठामा हावापास हुन नसकेको, निजलाई कोठा बाहिर हिँड्डुल गर्न नदिइएको, कोठासँगै खुला ट्वाइलेट रहेको, स्वास्थ्यको दृष्टिकोणले निजलाई राखिएको कोठा उपयुक्त नभएको र अदालतबाट आदेश हुँदासमेत लामिछानेलाई स्थानान्तरण नगरिएको पाइएको आयोगको भनाइ छ।

आयोगले रूपन्देही कारागारमा क्षमताभन्दा बढी कैदीबन्दी राखिएको, ज्येष्ठ नागरिक र बिरामीलाई राख्ने छुट्टै स्थान नभएको, पर्याप्त पत्रपत्रिका उपलब्ध नभएको, पढ्न चाहनेहरूका लागि शिक्षाको उचित व्यवस्था नभएको, सामाजिक सुरक्षा भत्ता प्राप्त गर्नुपर्नेहरूले प्राप्त गर्न नसकेको, बेलाबेलामा कारागारभित्र सर्प पस्ने गरेको र कतिपय आधारभूत आवश्यकताको व्यवस्थापनका लागि समेत कारागार कार्यालयसँग पर्याप्त बजेट नभएको भन्ने जानकारी अनुगमनका क्रममा पाइएको भनेको छ।

सडक अवरुद्ध हुँदा समस्या

मुगु/मस-बाढीपहिराका कारण गमगढी-बालै-पिना सडकखण्ड पूर्ण रूपमा अवरुद्ध भएको छ। लगातारको झरीपछि पहिरो खसेर करिब दुई महिनादेखि सडक अवरुद्ध भएको हो।

सडकका विभिन्न भागमा माटो, ढुंगा थुप्रिएको छभने केही स्थानमा सडक भासिएकाले हिँड्न पनि कठिन भएको छ। बाटो बन्द हुँदा स्थानीय वैकल्पिक लामो बाटो प्रयोग गर्न बाध्य भएका छन्। खाद्यान्न र औषधि ढुवानीमा समस्या भएको छ।

स्थानीयवासी दानबहदुर शाहीका अनुसार जतातातै पहिरो खसेको छ। दलदल माटो बगेको छ, मान्छे हिँड्न पनि समस्या छ। अवरुद्ध सडक खुलाउनतर्फ कसैको ध्यान गएको छैन।

यसै बीच, गमगढी नगरपालिकाका कार्यवाहक प्रमुख ऐश्वर्याले वर्षा रोकिनासाथ पहिरो पन्छाइने बताइन्। उनले डोजरलगायत उपकरण तयारी अवस्थामा रहेका जानकारी दिइन्।

कैदीको मृत्युपछि आफन्तको प्रदर्शन

पर्सा/मस-पर्सामा कर्तव्य ज्यान मुद्दामा दोषी ठहर भएर २५ वर्ष सजाय तोकिएका २८ वर्षीय कैदी राहुल साहको मृत्यु भएको छ। मृतक कैदी साहका आफन्तहरुले नारायणी उपक्षेत्रीय अस्पताल अगाडि प्रदर्शन गरेका छन्।

मंगलबार बिहान अचानक बेहोस भएका कैदी साहको निधन भएको हो। बिहान एक्सरसाइज गर्ने क्रममा वान्ता गर्दै एक्कासी बेहोस भएका प्रहरीको भनाइ छ। उनलाई उपचारका लागि लगिएकोमा अस्पतालमा मृत्यु भएको प्रहरीले बताएको छ।

आफन्तले भने कारागार प्रशासनको लापरबाहीले राहुलको ज्यान गएको आरोप लगाएका छन्। सञ्चारकर्मीहरुसँग कुरा गर्दै पर्साको वीरगञ्ज महानगरपालिका वडा नम्बर २५ का सदस्य जगदिश साहले प्रशासनको कमजोरीका कारण घटना भएको बताए। उनले शव आफूहरुले नबुझ्ने बताए। प्रशासनले जानीजानी साहलाई मारेको उनको आरोप छ।

नेपालसँग...

सन्धिमा हस्ताक्षर गर्ने विषयलाई त्यही बिन्दुबाट फेरि अगाडि बढाउनुपर्ने मतमा भारत रहँदै आएको छ। त्यसबेलाको सन्धिको मस्यौदा भने सार्वजनिक भएको छैन।

रामहरिले...

भएको भनेर प्रश्न उठेपछि गत असार २३ गते सात सदस्यीय छानबिन समिति बनेको हो। नेपाली कांग्रेसका सांसद जीवन परियार नेतृत्वको समितिले खतिवडालाई त्रुटिमा जिम्मेवार रहेको भनेको थियो। त्यस आधारमा खतिवडाले राजीनामा दिएको घोषणा गरेका हुन्।

नेकपा एमालेका मुख्य सचेतक महेश बर्तौला खतिवडाको राजीनामा स्वाभाविक रहेको बताउँछन्। मंगलबार प्रतिनिधि सभाको बैठकपछि पत्रकारहरूसँग कुरा गर्दै खतिवडाको राजीनामा स्वाभाविक भएको बताएका हुन्।

'राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सभापतिको राजीनामा स्वाभाविक हो। उनले भनेका छन्, 'यो एउटा विधायिकी कामका सन्दर्भमा शिक्षा लिने कुरा पनि हो।'

संसदीय छानबिनले कानुन निर्माणका क्रममा सुधार गर्नुपर्ने विषयसमेत सुझाएको छ। मुख्यसचिव एकनारायण अर्यालसहितका कर्मचारीलाई समेत कुलिङ अफ पिरियड प्रकरणमा जिम्मेवार ठहऱ्याएको छ। कर्मचारीको हकमा निस्किएको निष्कर्ष र कानुन निर्माणमा गर्नुपर्ने सुधार कार्यान्वयनमा जान बाँकी छ।

यस विषयमा सभामुख देवराज घिमिरे छलफलमा छन्। राजनीतिक दलका नेता, सरोकारवाला र विज्ञको राय लिइरहेका छन्। सबैको राय लिएर प्रतिवेदन कार्यान्वयनका लागि थप कदम चाल्ने प्रयासमा सभामुख घिमिरे रहेको उनको सचिवालयले जनाएको छ।

संसदीय छानबिन प्रतिवेदन यही साउन २० गते प्रतिनिधि सभामा पेस भएको थियो। कार्यान्वयनमा थप अगाडि बढाउने विषयमा प्रतिनिधि सभाले निर्णय लिन बाँकी छ।

बागमतीमा...

बहादुरसिंह लामाविरुद्ध हस्ताक्षर अभियान चलाएर बानियाँ मुख्यमन्त्री नियुक्त भएका थिए। बागमती प्रदेश सभापति बाँनिया यसअघि लामासँग दलको नेतामा पराजित भएका थिए। तर एक वर्षमा मुख्यमन्त्री बाँनियालाई छाड्ने आन्तरिक सहमति गरेका बहादुरसिंहले सहमति कार्यान्वयन नगर्ने भएपछि बाँनियाले उनलाई दलको नेताबाटै हटाउन बहुमत सांसदहरूलाई विश्वासमा लिएको उनीनिकट सांसद दीपेन्द्र श्रेष्ठले बताए।

सभापति शेरबहादुर देउवानिकट मानिएका दुवै नेताबीचको असमझदारीलाई पार्टी नेतृत्वले समयमै मिलाउने प्रयास नगरेपछि उत्पन्न संकटले बागमती कांग्रेसमा ठुलो झड्का लागेको थियो। यद्यपि अन्तमा सभापति देउवाले नै दुवै नेतालाई बोलाएर सहमति गराएका हुन्। लामालाई समर्थन गरेर सरकारमा बसेका मन्त्रीहरूले समेत समर्थन फिर्ता गरेपछि लामा संकटमा परेका थिए। त्यसपश्चात् भएको संसदीय दलको निर्वाचनमा बाँनियाको पक्षमा २१ र लामाको पक्षमा १४ मत प्राप्त भएको थियो। संसदीय दलमा हारेसँगै लामालाई मुख्यमन्त्रीबाट हटाउने प्रदेश संसदीय दलको निर्णय गरी २० साउनमा बाँनिया मुख्यमन्त्री नियुक्त भएका हुन्। सरकार बनाउन सहमति गरे पनि दुवै पक्षको असमझदारी अहिले पनि सतहमा छ।

उनले मंगलबार विश्वासको मत लिने कार्यतालिका तय गरेका थिए। तर बाँनियाले सहमतिअनुसार आफूले सिफरिस गरेका सांसदलाई मन्त्री नबनाएको भन्दै असन्तुष्ट बनेका लामा र उनी समूहका १४ सांसद अन्तिमसम्म काठमाडौंमा बैठक बसिरहेका थिए। तर पार्टी केन्द्रको निर्देशनअनुसार लामा पक्षका नेताहरूले समेत बाँनियालाई मत दिन तयार भएपछि बाँनियाले विश्वासको मत पाएका हुन्।

साउन १४ गते कांग्रेसका तीन जना सांसद गोविन्द लम्साल (धादिङ), माया श्रेष्ठ (चितवन) र गीता गुरुङलाई मन्त्री नियुक्त गर्ने निर्णय भएको थियो। मुख्यमन्त्री बहादुरसिंह लामाले लम्साललाई आन्तरिक मामिला तथा कानुन मन्त्रालय, श्रेष्ठलाई युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय र गुरुङलाई सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालयको जिम्मेवारी दिइएको थियो।

उनीहरूको शपथको समय पनि तय भएको थियो। तर, एमालेको असहमति र प्रदेश प्रमुख दीपक देवकोटाको स्वास्थ्य प्रतिकूलका कारण शपथग्रहण रोकियो। भएपछि राजीनामा दिएको बताएका लामाले सहमति कार्यान्वयन नभएको भन्दै यही मुद्दालाई लिएर विश्वासको मत लिने दिनसम्म असन्तुष्ट समूहको नेतृत्व गर्दै मुख्यमन्त्री बनेका बानियाँलाई चुनौती दिएका थिए। बाँनिया र लामाबीचको विवाद मिलाउन कांग्रेसले केन्द्रीय सदस्य राजन केसीलाई जिम्मेवारी दिएको थियो। तर उनले विवाद मिलाउन सकेनन्।

अन्ततः सभापतिको निर्देशनपछि उनीहरू मंगलबार काठमाडौंबाट आएर मुख्यमन्त्रीलाई विश्वासको मत दिन राजी भएपछि बानियाँलाई सहज भएको सांसदहरूले बताएका छन्। बानियाँले प्रदेश सभाका अन्य दलहरूलाई पनि विश्वासको मत दिन लिखित पत्राचार नै गरेका थिए। बैठकमा नेकपा एकीकृत समाजवादीका चार र नेमकिपाका तीन सदस्य तटस्थ बसेका थिए भने समाजवादीकै तीन प्रदेश सभा सदस्य अनुपस्थित थिए।

सभामुख...

बताए। मञ्चले नेपालबाट मलेसिया जाने कामदार भर्नाको प्रक्रियालाई सकेसम्म एकाधिकार कायम गर्ने ठुलो आर्थिक चलखेल भएको विषयमा सभामुख घिमिरेलाई ज्ञापनपत्रसमेत बुझाएको छ। मञ्चले निश्चित व्यवसायीलाई मात्र विदेशी कामदार भर्नाका लागि मलेसियाको फरेन वर्कर्स सेन्टर म्यानेजमेन्ट सिस्टममा प्रवेश गराउने वा नेपालमा समस्या खडा गरेर नेपाल बन्द गरी अर्कै स्रोत मुलुकबाट श्रमिक लैजाने प्रपञ्च प्रणाली सञ्चालकको हुन सक्ने बताएको छ।

मञ्चले अन्तर्राष्ट्रिय प्रहरी संगठन (इन्टरपोल)मार्फत रेड कर्नर नोटिससमेत जारी भएको बेस्टिनेट एसडीएन बिएचडीका सञ्चालक अमिनुल इस्लाम अब्दुल नुर नाम गरेका मलेसियाली नागरिक उक्त सिन्डिकेटका सञ्चालक भएको भन्दै त्यसलाई नेपालमा कुनै पनि अवस्थामा लागू हुन दिन नहुने बताएको छ।

विगतमा मलेसियाले बंगलादेशमा विदेशी कामदार भर्ना प्रणालीमा एकाधिकार प्रयोग गरेको भन्दै मञ्चले त्यसको परिणाम स्वरूप बंगलादेशमा श्रमिकको नाममा अत्यधिक शुल्क असुल गरी हजारौं श्रमिक आर्थिक शोषणमा परेकाले बद्नाम भई अन्ततः उक्त प्रणाली असफल भएर बन्द गर्नुपरेको पनि बताएको छ।

विगत एक वर्षदेखि मलेसियाले आप्रवासी श्रमिक भर्ना प्रक्रिया स्थगित गरेको, तर हाल सुरक्षागार्ड र केही अन्य क्षेत्र खुला गरे पनि अधिक श्रमिक खपत हुने उत्पादन क्षेत्र अब पुनः सुरु गर्न लाग्दा सिन्डिकेट खडा भए नेपाल गम्भीर समस्यामा पर्ने मञ्चले दाबी गरेको छ।

मञ्चले सिन्डिकेट लागू हुन नदिन नेपाल सरकारले श्रम सम्झौता गर्दा श्रमिक हितमा क्रियाशील नागरिक समाज, अधिकारकर्मी, व्यवसायी संघहरूलाई समावेश गर्दै स्पष्ट र सशक्त कूटनीतिक पहल गर्नुपर्ने सुझाव दिएको छ।

निश्चित कम्पनीले मात्र श्रमिक भर्ना गर्ने कुरा नेपालको संविधान विपरीत हुने भन्दै मञ्चले सवैलाई प्रतिस्पर्धाको माध्यमबाट गुणस्तरीय सेवा दिन अवसर दिनुपर्ने र यस्तो गुणस्तरीय सेवा प्रदान गर्न कसैलाई वञ्चित गर्न नहुने मागसमेत गरेको छ।

मञ्चका अध्यक्ष रावलले सिन्डिकेटको विषयलाई केही पक्षले योजनाबद्ध रूपमा अगाडि बढाएको, तर संख्या सयको झमेलाले उक्त विषयका विरोधमा प्रभावकारी आवाज उठाउन नमिलेको बताए। उनले यस विषयमा उपप्रधान एवं अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेल र प्रतिनिधि सभाको उद्योग तथा वाणिज्य र श्रम तथा उपभोक्ता हित समिति सभापति अब्दुल खानसँग छिट्टै छलफल गर्ने बताए।

बंगलादेशमा...

बंगलादेशको आपराधिक अनुसन्धान विभागले उक्त कदम चालेको हो।

गत जुलाई १५ तारिकमा ढाकाको मानव बेचबिखन विरोधी विशेष न्यायाधिकरणमा पेस गरिएको अन्तिम प्रतिवेदनमा सिआइडीका प्रहरी निरीक्षक मोहम्मद रसेलले अनुसन्धानमा आरोपहरूको पुष्टि गर्ने कुनै प्रमाण फेला नपरेको बताएको बंगलादेशका सञ्चारमाध्यमहरूले उल्लेख गरेका छन्।

म्यानपावर कम्पनीविरुद्ध मलेसिया जाने कामदारबाट ५ लाख टाका असुली गरेको आरोप थियो, तर अनुसन्धानमा सहभागी कामदारहरूले ७८ हजार ९ सय टाका मात्र तिरेको स्वीकार गर्ने कागजातहरूमा हस्ताक्षर गरेका थिए। बढी रकम तिरेको दाबी गर्ने कामदार आफैंले उजुरी दर्ता गर्नुपर्नेमा कसैले पनि उजुरी दर्ता नगरेपछि सबैले सफाइ पाएका हुन्।

यसअघि गत अप्रिल २३ मा मलेसियाली मानव संशाधन मन्त्रालयका महासचिव दातुक अजमान बिन मोहम्मद युसुफले प्रवासी कल्याण मन्त्रालयका सचिव न्यामत उल्लाह भुइयानलाई मलेसियामा कामदार भर्नासँग सम्बन्धित मुद्दाहरूको टुंगो लगाउन अनुरोध गर्दै पत्र लेखेका थिए।

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AL MAWARID RECRUITMENT COMPANY
शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२७
चलानी नं.: ६०२४२८९०
L.T. No.: 329100

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load Unload Worker	28	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २६०० कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ब्लू स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
महाराजगंज, चुनदेवी, गैरीमार्ग, काठमाडौं (ब्राजिलियन राजदूतावासको पछाडी)
पो.ब.नं. १९३४६, फ्याक्स नं.: ४७२१८८८, फोन नं. ०१-४७२१६३३,
application@blueskyint.com.np मा सिधै Apply पनि गर्नसक्नु हुनेछ ।

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: WADI AL SALAM CAFE FOR DRINKS
शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२७
चलानी नं.: ६०२४२८९२
L.T. No.: 329106

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing & Packing Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

फ्यूचर माईन्डस् प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. १०२८/०६८/०६९
एयरपोर्ट, सिनामंगल, काठमाडौं, फोन : ४१११०४४, फ्याक्स : ४१११०४४
E-mail : info@futureminds.com.np, futuremindshr@gmail.com, www.futureminds.com.np

दुई हप्ताभित्र भूमि समस्या समाधान आयोग बनाइसक्न निर्देशन

काठमाडौं / मस– प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले भूमि समस्या समाधान आयोगको कामको गति सन्तोषजनक नभएको बताएका छन् ।

काठमाडौंमा मंगलबार आयोजित भूमि समस्या समाधान आयोगको वार्षिक समीक्षा गोष्ठीलाई सम्बोधन गर्दै उनले आयोगको कामप्रति असन्तुष्टि जनाएका छन् । उनले कामको गति कछुवाको गति भएको भन्दै अहिलेसम्म आयोगले जम्मा सात हजार जति मात्रै धनीपूर्जा वितरण गरेको बताए । उनले यो प्रारम्भिक चरण भएकाले सामान्य रुपमा लिन सकिए पनि अब द्रुत गतिमा काम हुनुपर्ने बताए । उनले केही जिल्लामा अझै आयोग नै नबनेको भन्दै दुई हप्ताभित्र बन्न बाँकी सबै जिल्लामा भूमि समस्या समाधान आयोग बनाइसक्न निर्देशन दिए ।

उनले भने, 'तपाईंहहरुले अहिलेसम्म गर्नुभएका कामका लागि धन्यवाद छ । तर कामको गति मैले अनुभुत गरेको धेरै ढिला छ है । कछुवा गति छ । अहिलेसम्म तपाईंहरुले धनीपूर्जा सबै प्रकृतिका मिलाउँदा सात हजार जति बाँढ्नुभएको छ । यो प्रारम्भिक चरण भएकाले यसलाई अण्डरस्ट्याण्ड गर्न सकिन्छ । बुझ्न सकिन्छ । अलमल, व्यवस्थापन, तालमेल नमिल्ने कुरा हुनसक्छ । अब यसपछि त्यस्ता कुरा हुनु हुँदैन, कामले गति लिनुपर्छ । अझै केही जिल्लामा आयोग बनिसकेको छैन । केही जिल्लामा आयोग नै बनिसकेको छैन भने बढीमा सात हप्तादिनदेखि दुई हप्ताभित्र सबै ठाउँमा आयोगले पूर्णता पाउन् । केही मद्दत गर्नुपर्छ भने गृहमन्त्रीजी त्यहाँ हुनुहुन्छ । तपाईंहरु दुई जना मिलेर अघि बढाएपछि कुरा सकियो । आयोगलाई कसरी सफल बनाउने भन्नेमा सरकारले ध्यान दिन्छ ।' प्रधानमन्त्री ओलीले भूमिहिन दलित, भूमिहिन सुकुम्वासी र अव्यवस्थित बसोवासहरु अब व्यवस्थित हुनुपर्ने बताए ।

रासायनिक मलको आपूर्ति व्यवस्था सहज बनाउनका लागि ठोस योजना ल्याउन निर्देशन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले तीन दिनभित्र रासयनिक मलको प्रभावकारी वितरणको ठोस प्रस्तावसहित उपस्थित हुन कृषि, तथा पशुपन्छी विकासमन्त्रीलाई निर्देशन दिएका छन् । रासयनिक मलको अभाव भएको गुनासोबारे प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले सिंहदरबारमा मंगलबार कृषिमन्त्री रामनाथ अधिकारी र उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्तिमन्त्री दामोदर भण्डारीसँग छलफल गरेका हुन् ।

सो अवसरमा रासयनिक मलको उपलब्धता, आपूर्तिको विषय गहन छलफल भएको थियो । यथेष्ठ मात्रामा जति रासयनिक मल हुनुपर्ने थियो, त्यो किन हुन सकेन ? भन्दै प्रधानमन्त्री ओलीले प्रश्न गरे । प्रधानमन्त्री ओलीको भनाइ उद्धृत गर्दै उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्तिमन्त्री दामोदर भण्डारीले यथेष्ठ मात्रामा मल उपलब्ध नभएको र प्रभावकारी वितरण किन हुन नसकेको सो अब प्रभावकारी वितरण गर्ने ठोस प्रस्तावसहित उपस्थित हुन तीन दिनको समय दिएको जानकारी दिए । उनले रासयनिक मल अहिले पनि उपलब्ध रहेको र आयात पनि भइरहेको बताए । वितरण प्रभावकारी हुन नसेकको बारे प्रधानमन्त्रीको चासो छ ।

प्रधानमन्त्री ओलीले नेपालमा मल कारखानाका लागि आवश्यक तयारी गर्न उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयलाई निर्देशन दिएको पनि मन्त्री भण्डारीले बताए ।

अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवस

युनिभर्सल पिस फेडरेसनद्वारा युवाहरूलाई सम्मान

काठमाडौं / मस– अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवस २०२५ को अवसरमा युनिभर्सल पिस फेडरेसन नेपालले 'लोकल युथ एक्सन फर द एसडिजिएस एन्ड वियोन्ड'भन्ने नाराका साथ काठमाडौंमा एक कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ । राष्ट्रिय गानबाट सुरु भएको कार्यक्रममा संविधानसभा सदस्य मिलन राजवंशीको स्वागत मन्तव्यपछि भिडियो प्रस्तुति र अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिनिधि रिचेल जालिपाले विशेष सम्बोधन गरेका थिए ।

कार्यक्रममा प्रमुख वक्ता काठमाडौं महानगरपालिकाकी उपप्रमुख सुनिता डंगोल र सांसद शिशिर खनालले युवाद्वारा सञ्चालित शान्ति, विकास र दिगोपनाका पहलहरूको आवश्यकता र प्रभावबारे धारणा राखेका थिए ।

दोस्रो चरणमा सांसद तथा पूर्वशान्ति तथा पुनर्निर्माण मन्त्री एकनाथ ढकालबाट 'एम्बेसडर फर पिस' अवार्ड प्रदान गरिएको थियो । सो अवसरमा कला, संस्कृति, स्वास्थ्य, खेलकुद र सामुदायिक नेतृत्वमा उत्कृष्ट योगदान पुऱ्याउने व्यक्तिलाई सम्मानित गरिएको थियो ।

सम्मान प्राप्त गर्नेहरूमा संगीतकार तथा निर्देशक दीपक शर्मा, गीतकार वसन्त बित्यासी थापा, गायिका निशा देशार, सह–प्राध्यापक तथा हड्डी–मेरुदण्ड विशेषज्ञ डा. सुभाषचन्द्र झा, नृत्याङ्गना / मोडेल / अभिनेत्री तथा टिभी प्रस्तोता कविता नेपाली, चिकित्सक तथा स्वास्थ्य व्यवस्थापन विशेषज्ञ डा.राम थापा क्षेत्री, संगीतकार / गायक / एरेन्जर सञ्जय खड्गी (सञ्जित), अभिनेता तथा मोडेल सुरज गराच 'स्राज', अन्तर ाष्ट्रिय नेपाली कलाकार समाजका ग्लोबल ट्रेजरर कुलराज थापा, व्यवसायी कृष्णराज पोखरेल, इन्जिनियर प्रसिद्ध खरेल र फिटनेस ट्रेनर तथा बडीबिल्डर रजनी श्रेष्ठ रहेका छन् । सम्मानपछि वरिष्ठ गायक तथा 'मेलोडी किङ' आनन्दा कार्कीले मन्तव्य राखेका थिए भने गायिका निशा देशारले विशेष संगीत प्रस्तुति दिएकी थिइन् ।

कार्यक्रमको सञ्चालन प्रकाश थापाले गरेका थिए भने अन्त्यमा यूपीएफ–नेपालका अध्यक्ष तथा एसिया प्यासिफिकका उपाध्यक्ष सन्तोषकुमार पौडेलले धन्यवाद ज्ञापन गरेका थिए । आयोजकका अनुसार यस कार्यक्रमले युवालाई शान्ति, विकास र सकारात्मक परिवर्तनका लागि प्रेरित गरेको छ ।

हार्दिक आभार

वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा १३ (घ २) र नियमावली, २०६४ को नियम ८ (१) (क १) अन्तर्गतको प्रत्येक आर्थिक वर्षमा १०० जना कामदार पठाउने बाध्यात्मक प्रावधान खारेज गर्न विशेष पहल गरी विधेयक मार्फत संशोधन गराई व्यवसायीहरूको इजाजतपत्र नविकरणको मार्ग प्रशस्त गर्नुभएकोमा माननीय श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्री शरत सिंह भण्डारीज्यू, सचिवज्यू, महाशाखा प्रमुखज्यू, कानून शाखा प्रमुखज्यू, महानिर्देशकज्यू, मन्त्रालय विभागका सम्पूर्ण कर्मचारीज्यू, पत्रकार ज्यू, नागरिक समाज र व्यवसायीज्यूहरूलाई नेपाल वैदेशिक रोजगार तमुधी समाज परिवार हार्दिक आभार प्रकट गर्दछौं ।

तिर्थ बहादुर गुरुङ
अध्यक्ष

नेपाल वैदेशिक रोजगार तमुधी समाज परिवार
वानेश्वर–३१ मिनभवन, काठमाण्डौं

विराटनगरमा रथयात्रा पर्व : दक्षिण एसियामै दोस्रो ठुलो धार्मिक उत्सव

प्रियंका कामत / मध्यान्ह
विराटनगर, २७ साउन

कोशी प्रदेशको सबैभन्दा ठुलो सांस्कृतिक पर्व मानिने रथयात्रा यस वर्ष भदौ १ गते विराटनगरमा धुमधामसँग मनाइने भएको छ । साउन ३१ गते कृष्ण जन्माष्टमीको अवसरमा आयोजना गरिने यो रथयात्रा दक्षिण एसियामै दोस्रो ठुलो धार्मिक उत्सव मानिन्छ ।

राधाकृष्ण मन्दिर व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष कैलाश रेग्मीका अनुसार वि.स २०२५ सालमा निर्माण भएको पुरानो रथ निकै जीर्ण भएपछि नयाँ रथ निर्माण थालिएको छ । यसका लागि विराटनगर महानगरपालिकाले यसको लागि ४४ लाख ७८ हजार रुपैयाँ बजेट उपलब्ध गराएको छ ।

अध्यक्ष रेग्मीका अनुसार नयाँ बनिरहेको रथ प्यागोडा शैलीको २१ फिट अग्लो, १४ फिट चौडा र १९ फिट लामो हुनेछ । १४ / १९ वर्गफुटको डायसमा नौ फिट चौडा र १० फिट उचाइको कोठा बन्ने छ । यो मन्दिरकै स्वरूपमा हुनेछ र त्यसभित्र भगवान राधाकृष्णको प्रतिमालाई विराजमान गराइनेछ ।

यस अगाडि भगवान् रहने क्षेत्र चार / चारको मात्रै थियो । विराटनगरमा १९८८ सालदेखि नै खटयात्रा गरिँदै आएको थियो ।

अध्यक्ष रेग्मीका अनुसार दक्षिण एसियामै दोस्रो ठुलो मानिने रथयात्रा अवलोकनमा आउने श्रद्धालुले भगवानलाई हेर्न नपाएको गुनासो गरेका कारण नयाँ रथ निर्माण गर्नु परेको हो । नयाँ निर्माण गरिएको रथमा सबैले भगवानलाई सडकबाटै

दर्शन गर्न पाउने छन् । रथको आधार भाग २ हजार केजी फलामबाट निर्माण गरिएको छ । जसमा भित्रबाटै माथि जान सक्ने सिँढी राखिएको छ ।

रथलाई रोक्न अगाडिपट्टि नै हाइड्रोलिक ब्रेक राखिएको छ । अगाडि नै ब्रेक राखेपछि त्यसलाई नियन्त्रण गर्ने व्यक्तिले सडकको अवस्था प्रत्यक्ष देख्न पाउनेछन् । आधारमा चारवटा पिल्लर राख्ने फर्मा बनाइएको छ । आधारको सबै भाग फलामबाट बनाइएको छ । यसको लागत १२ लाख रुपैयाँ परेको अध्यक्ष रेग्मीले जानकारी दिए । यसमा चारवटा काठका पिल्लर रहनेछन् । करिब नौ क्युफिट काठको एउटा पिल्लर रहेको छ ।

पिल्लरका लागि सय वर्ष पुरानो सखुवा र सिसौ प्रयोग गरिएको हो । रथ निर्माणका लागि २ सय क्युफिट काठको जोहो गरिएको छ । आगामी भदौ १ गते रथयात्रा निकाल्न यसको तयारी गरिसक्नुपर्ने भएकाले अहिले दिउँसो मात्रै नभई रातिसमेत काम हुँदै आएको छ ।

डायससहित यसमाथि निर्माण हुने संरचनाको वजन झन्डै ४ हजार केजी हुने अनुमान गरिएको छ । अध्यक्ष रेग्मीका अनुसार यसमा व्यक्तिगत चन्दा माग गरिएको छैन । यो विराटनगर महानगरपालिकाको साझा पर्व भएकाले स्थानीय सरकारको लगानीमा निर्माण गरेर सबै नागरिकको अपनत्व जोड्न खोजिएको हो । विराटनगर–१ तीनपैनीस्थित राधाकृष्ण मन्दिर परिसरबाट निकालिने रथ मेनरोड हुँदै रोडशेष चोक, त्यसपछि धरान रोडबाट महेन्द्रचोक, वरगाछि हुँदै नौ किलो मिटरको रुटमा घुमाउने गरिएको छ ।

महेन्द्रचोक–ट्राफिक चोकको सडकमा सौन्दर्यकरणका लागि भन्दै स्थायी संरचना बनेपछि यसलाई ट्राफिक चोकबाट रोडशेष चोकतर्फ बढाउन थालिएको हो ।

सुरुमा आठ जनाले थालेको खटयात्रा अहिले रथयात्रामा परिणत हुँदा प्रत्येक वर्ष ५ लाखभन्दा बढी भक्तजन सहभागी हुन थालेका छन् ।

सुरुमा विराटनगरका उत्तरीतर्फका मात्रै नागरिक संलग्न हुने रथयात्रामा विस्तारै नगरवासी, जिल्लावासी, देशवासी हुँदै भारतका समेत धर्मानुरागी सहभागी हुन थालेको छ । यसलाई प्रदेश सरकारले समेत प्राथमिकतामा राखेर रथयात्राका दिन तीन जिल्लामा सार्वजनिक बिदा दिन थालेको छ । यस भव्य धार्मिक उत्सवमा सहभागी हुन नेपाल र भारतका विभिन्न क्षेत्रबाट ठुलो संख्यामा श्रद्धालुहरू भेला हुने गर्छन् । रथलाई डोरीले तानेर नगर परिक्रमा गराउने चलन रहेको यो अवसरमा सुरक्षा व्यवस्था सुदृढ बनाउन ठुलो संख्यामा सुरक्षाकर्मी परिचालन गरिने बताइएको छ ।

नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँचका साथै रक्तदान

काठमाडौं / मस–रोटरी क्लब अफ न्युरोड सिटी काठमाडौंले विभिन्न संघसंस्थाको साझेदारी एवं प्राविधिक सहयोगमा काठमाडौं हनुमान ढोका परिसरमा रक्तदान कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ ।

इनरहिवल क्लब अफ न्युरोड सिटी, रोट्रयाक्ट क्लब अफ न्युरोड सिटी, इन्ट्रयाक्ट क्लब अफ न्यूरोड सिटीको सहआयोजना तथा सर्दुल जंग गुल्म हनुमानढोका, चिरायू अस्पताल, लभ्ली सेभिङ एन्ड क्रेडिट लिमिटेड तथा नेपाल रेडक्रस सोसाइटी सहयोगमा रक्तदान गरिएको हो । गाईजात्रा पर्वका अतिरिक्त नि:शुल्क पिउने पानी वितरणका साथै नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच कार्यक्रमसमेत गरिएको थियो ।

कार्यक्रममा सयभन्दा बढी नागरिकले रक्तदानमा सहभागी भएका थिए भने २ सय बढी नागरिकको नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच तथा काउन्सिलिङ गरिएको थियो । कार्यक्रममा रोटरी क्लब, इनवरहिवल, रोट्रयाक्ट, इन्ट्रयाक्ट, साझेदार तथा सहयोगी संस्थाका अधिकारीहरूको उत्साहजनक सहभागिता रहेको थियो । रोटरी क्लब अफ न्युरोड सिटीकी अध्यक्ष सुनिता रिजालले रक्तदान एवम् शिविर सञ्चालन गर्न सहयोग गर्ने सबैमा आभार व्यक्त गरेकी छन् ।

Sanibheri Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Simli, Rukum West

Invitation For Sealed Quotation

Date of Publication:- 2082/04/28 (13 -Aug-2025)

Sanibheri Rural Municipality, Office Of The Rural Municipal Executive, Simli, Rukum(West part) invites Sealed Quotation for eligible suppliers for the following works

S. N.	Contract Identification Number	Description of Works	Sealed quotation Validity Period	Estimated Amount Without VAT & Contingencies (NRs)	Sealed quotation Amount (NRs)	Non-Refoundable fee for sealed quotation Document Purchase (NRs)	Remarks
1	SQ/SRM/GOODS/ O1/2082/083	Supply Delivery And Procurement of free Essential Medicine And Surgical Item Sanibheri Rural Municipality Rukum (West part)	45 Days	30,86,836.00	80,000.00	1,000.00	

Last date and time of sealed quotation Submission	2082/05/12(28-Aug-2025) (upto 12:00 Noon)
Date,Time and place of sealed quotation Opening	2082/05/12(28-Aug-2025) (At 13:00 Noon) PM, At the office of Sanibheri Rural Municipality Simli Rukum(west part)
Sealed quotation Security Validity Period	30 Days beyond bid vality period
Account No. for sealed quotation Document Purchase	Laxmi Sunrise Bank Limited, Simli, Rukum(West part), AC Name:Sanibheri Rural Municipality Rajaswa khata A/C No.: 0770530787703009 Rajaswa
Office Code No:	80659503
Rajaswa (revenue) Shirshak No :	14229
Account No. for sealed quotation Security Deposit	Laxmi Sunrise Bank Limited, Simli, Rukum(West), AC Name:Sanibheri Rural Municipality Dharauti Khata A/C No.: 0770530787703004 Dharauti

1. *Suppliers submit their sealed quotation e-copy only, For e-bidding via's PPMO's e-procurement web portal* **http://bolpatra.gov.np/egp** *and for other additional information please contact Sanibheri Rural Municipality Office, Simli, Rukum(West). Contact No.:9857824253*
2. *If the last Date of Submission and Opening Falls on a Govermental Holiday then next working day shall be considered as the last day.*

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
२८ साउन २०८२ बुधबार
13 August 2025 Wednesday

सम्पादकीय

नैतिकताको कसीमा मुख्यसचिव

संसदीय छानबिनले कुलिङ अफ पिरियड प्रकरणमा जिम्मेवार रहेको औंल्याएपछि संघीय संसद्को प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिका सभापति रामहरि खतिवडाले राजीनामा दिएका छन् । मंगलबार संसद्को रोस्ट्रमबाट राजीनामाको घोषणा गर्दै गर्दा खतिवडाले निजामती विधेयक निर्माणका क्रममा उच्च पदस्थ कर्मचारीले दिएको दबाब र प्रभाव सम्झिए । आफ्नो कमजोरी स्वीकार गर्दै गर्दा खतिवडाले कानुन निर्माणमा स्वार्थ समूहको प्रभाव कस्तो छ भनेर औंल्याउने प्रयास गरे । अर्थात् नेपालको कानुन निर्माणमा सांसदहरू भन्दा ज्यादा कर्मचारी हावी हुने गरेको तथ्य खतिवडाको अभिव्यक्तिले उजागर गरिदिएको छ । यससँगै कुलिङ अफ पिरियडको प्रावधान निष्क्रिय बनाउने भाषा प्रयोग हुनुमा जिम्मेवार रहेकाहरूको नैतिकताको परीक्षण सुरू भएको छ ।

संघीय निजामती सेवा विधेयकको प्रतिवेदनमा त्रुटि भएको भन्ने सम्बन्धमा गठित संसदीय छानबिन विशेष समितिले खतिवडालाई राजनीतिक र नैतिक रूपमा जिम्मेवार ठह¥याएको थियो । त्यसमा सहमत हुँदै खतिवडाले राजीनामा दिए । अर्का जिम्मेवार पात्र हुन्–राज्य व्यवस्था समितिका सचिव सुरजकुमार दुरा । सचिव दुरा जिम्मेवारीबाट हटिसकेका छन् । संसदीय छानबिनले त्रुटिमा संलग्न रहेको भनेर औंल्याएका अर्का मुख्य पात्र हुन्– मुख्यसचिव एकनारायण अर्याल । अर्यालसहितका विभिन्न मन्त्रालयका कर्मचारीउपर के हुन्छ भन्ने प्रश्न यथावत् छ । राजनीतिक व्यक्तिले नैतिकताको आधारमा राजीनामा दिँदै गर्दा कर्मचारीले पदीय आचरणअनुकूलको व्यवहार प्रदर्शन नगरेको निष्कर्षउपर के निर्णय लिन्छन् बाँकी छ । कर्मचारीहरूको तर्फबाट कुलिङ अफ पिरियड लागू हुन नदिन लबिङ गर्दै हिँडेका मुख्यसचिव अर्याल संसदीय छानबिनको निष्कर्ष कार्यान्वयनमा कति जिम्मेवार हुन्छन् भन्ने विषय परीक्षामै छ ।

सार्वजनिक जीवन धारण गरेका व्यक्ति आमनागरिकका लागि आदर्श रूपमा रहन्छन् । यस्तो विश्वास र मानकले निरन्तरता पाउँदा मात्रै समाज सही गतिमा अगाडि बढ्न सक्छ । अन्यथा, जिम्मेवारीमा रहेकाहरू जिम्मेवार नहुने हो भने आमरूपमा नीति र थिति उल्लघंन बढ्न सक्छ । यस्तो हुन नदिन र सभ्य समाजलाई निरन्तरता दिन सार्वजनिक पदधारण गरेका व्यक्तिले समाजलाई सही सन्देश दिनुपर्छ । मुख्यसचिवको हकमा उनले गरेको व्यवहार सार्वजनिक रूपमै अभिलेखित छ । उनले सही नगरेको भनेर आमरूपमा प्रश्न उठिरहेका बेला संसदीय छानबिनले पद अनुकूल आचरण नगरेको देखाएको हो । यस्तो निष्कर्षपछि मुख्यसचिव जस्तो कर्मचारीको सबैभन्दा उपल्लो तहको व्यक्ति थप मौन रहन मिल्दैन । यसकारण मुख्यसचिवले राजीनामा दिने वा क्षमा माग्ने के विकल्प प्रयोग गर्ने हो एउटा विकल्प रोज्नुको विकल्प छैन ।

सार्वजनिक संस्थान र बेथिति

सार्वजनिक संस्थानको सुधार कुनै एक दिनमा सम्भव हुने प्रक्रिया होइन । यसका लागि राजनीतिक इच्छाशक्ति, प्रशासनिक दक्षता, कानुनी कठोरता र नागरिक चेतनाको संयोजन आवश्यक छ...

अग्रलेख

● चन्द्रबहादुर बस्याल

नेपालका सार्वजनिक संस्थानहरू देशको आर्थिक, सामाजिक र प्रशासनिक संरचनाको महत्वपूर्ण आधार स्तम्भका रूपमा स्थापित छन् । यी संस्थानहरूको मूल उद्देश्य सर्वसाधारण नागरिकलाई सहज, पारदर्शी र गुणस्तरीय सेवा उपलब्ध गराउनु हो । तर विडम्बना के छ भने समयसँगै यिनीहरूको मूल चरित्रमा देखिएको गिरावट, आन्तरिक व्यवस्थापनको कमजोरी, भ्रष्टाचार, राजनीतिक हस्तक्षेप र गैरजिम्मेवार प्रवृत्तिले गर्दा यिनीहरूमा बेथिति गहिरिँदै गएको छ । यसले संस्थागत विश्वसनीयता मात्र घटाएको छैन, नागरिकको राज्यप्रतिको भरोसामा पनि ह्रास गरेको छ ।

सार्वजनिक संस्थानमा देखिने प्रमुख समस्या मध्ये पहिलो हो– राजनीतिक हस्तक्षेप । नियुक्ति, पदोन्नति, ठेक्का वितरणदेखि दैनिक कार्यसम्पादनसम्ममा राजनीतिक दलका स्वार्थ र दबाबले यिनको मूल उद्देश्य नै कमजोर बनाएको छ । योग्य र सक्षम व्यक्तिले होइन, राजनीतिक निकटता भएकाले जिम्मेवारी पाउने अवस्था अझै कायम छ । यसले संस्थानभित्रको कार्य संस्कृतिलाई नष्ट गर्नुका साथै, पेसागत दक्षतालाई पृष्ठभूमिमा धकेलेको छ । जब नेतृत्व र कर्मचारीहरू आफ्नो पदलाई सेवाभन्दा व्यक्तिगत फाइदाको साधनका रूपमा हेर्छन्, तब संस्थागत चरित्र नै भ्रष्टाचारको दलदलमा फस्छ ।

अर्को ठुलो समस्या भनेको पारदर्शिताको अभाव हो । धेरै सार्वजनिक संस्थानमा न त स्पष्ट वार्षिक योजना छ, न त नियमित प्रतिवेदन प्रकाशन गर्ने अभ्यास । सेवा शुल्क निर्धारणदेखि बजेटको खर्च विवरणसम्म सार्वजनिक गर्ने प्रवृत्ति कमजोर छ । जब नागरिकलाई तथ्यांक र सूचनामा पहुँच दिइँदैन, तब प्रश्न गर्न वा अनुगमन गर्न सक्ने क्षमता पनि घट्छ । पारदर्शिता नभएको ठाउँमा गुपचुप लेनदेन, मनपरी निर्णय र अनुचित लाभ वितरण सहजै हुन्छ ।

बेतिथिको अर्को रूप हो– कर्मचारीको गैरजिम्मेवारिता । समयमै कार्यालय नपुग्ने, सेवाग्राहीसँग असभ्य व्यवहार गर्ने, सानो कामका लागि अनावश्यक प्रक्रिया थोपर्नेजस्ता गतिविधिले संस्थानको छवि बिगार्छ । कतिपय अवस्थामा त कर्मचारीहरूले सेवाग्राहीलाई प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष घुसको संकेत दिने, अनावश्यक विलम्ब गराएर व्यक्तिगत लाभ लिने प्रवृत्ति देखिन्छ । यस्तो व्यवहारबाट न केवल सेवाग्राही निराश हुन्छ, बरु जनतामा 'सार्वजनिक संस्था भनेको ढिलो, झन्झटिलो र बेइमान' भन्ने धारणा गहिरिन्छ ।

सार्वजनिक संस्थानमा देखिने बेतिथिको मूल कारण संरचनागत कमजोरी पनि हो । धेरै संस्थानको कानुनी ढाँचा, कार्यविधि र नियमावली समयानुकूल अद्यावधिक भएको छैन । दशकौं पुराना प्रावधानहरू आजको सूचना प्रविधि र द्रुतगतिको युगसँग मेल खान सक्दैनन् । आधुनिक व्यवस्थापन पद्धति, डिजिटल प्रणाली र अनलाइन सेवा प्रवाहको अभ्यास नगर्दा सेवाग्राहीले अझै लामो लाइनमा उभिनुपर्ने बाध्यता भोगिरहेका छन् । यसले न केवल समय र स्रोतको दुरुपयोग गर्छ, बरु अनावश्यक प्रत्यक्ष सम्पर्कका कारण भ्रष्टाचारको सम्भावना पनि बढाउँछ ।

त्यस्तै, लेखा परीक्षण र अनुगमन प्रणाली कमजोर हुनु पनि बेतिथिको एउटा ठुलो कारण हो । धेरै संस्थानमा आन्तरिक अडिटको प्रक्रिया औपचारिकतामा मात्र सीमित छ । बाह्य नियामक निकायको अनुगमन पनि समयमै र प्रभावकारी रूपमा हुँदैन ।

जब अनियमितता गर्नेहरूलाई कारबाहीको डर हुँदैन, तब बेथितिलाई निरन्तरता दिन सजिलो हुन्छ । कतिपय अवस्थामा त अनियमिततामा संलग्न कर्मचारी वा पदाधिकारीलाई सजाय दिनुको सट्टा अर्को संस्थानमा सरुवा गरिदिने प्रचलनले बेथितिलाई संस्थागत संरक्षण दिएको छ ।

सार्वजनिक संस्थानको यो अवस्था देशको समग्र विकासका लागि हानिकारक छ । सेवाग्राहीमा असन्तोष बढ्नु, निजी क्षेत्रतर्फको आकर्षण बढ्नु र सरकारी संस्थाको माग घट्नु यसको प्रत्यक्ष परिणाम हो । जब नागरिकले राज्यको सेवा प्रणालीमाथि भरोसा गुमाउँछन्, तब राष्ट्रिय एकता र सामाजिक न्यायको आधार कमजोर हुन्छ । शिक्षा, स्वास्थ्य, यातायात, बिजुली, खानेपानीजस्ता आधारभूत सेवामा देखिने लापरबाहीले मात्र होइन, बैंकिङ, बिमा र उद्योग प्रवर्धनका सार्वजनिक निकायहरूमा देखिएको कार्यक्षमता अभावले पनि देशको आर्थिक गतिमा अवरोध पु¥याएको छ ।

यस्तो बेथिति अन्त्य गर्न बहुआयामिक सुधार आवश्यक छ । पहिलो, राजनीतिक हस्तक्षेपको अन्त्य गर्दै नियुक्ति र पदोन्नति प्रणालीलाई योग्यता, अनुभव र निष्पक्ष प्रतिस्पर्धाको आधारमा बनाउनुपर्छ । दोस्रो, पारदर्शिताका लागि सबै सार्वजनिक संस्थानले आफ्नो योजना, बजेट, खर्च र उपलब्धि नियमित रूपमा सार्वजनिक गर्नुपर्ने कानुनी व्यवस्था कडाइका साथ लागू गर्नुपर्छ । तेस्रो, कर्मचारीलाई सेवाबिमुख बनाउनेगरी तालिम, प्रोत्साहन र कार्यसम्पादन मूल्यांकन प्रणाली प्रभावकारी बनाउनुपर्छ । चौथो, अनलाइन सेवा प्रणाली विस्तार गरी मानवीय सम्पर्क घटाउनु र प्रक्रियालाई सरल बनाउनु अत्यावश्यक छ ।

> *सार्वजनिक संस्थानमा देखिने बेतिथिको मूल कारण संरचनागत कमजोरी हो । धेरै संस्थानको कानुनी ढाँचा, कार्यविधि र नियमावली समयानुकूल अद्यावधिक भएको छैन । दशकौं पुराना प्रावधानहरू आजको सूचना प्रविधि र द्रुतगतिको युगसँग मेल खान सक्दैनन्...*

यससँगै, अनियमिततामा संलग्नलाई तत्काल कानुनी कारबाही गर्ने, अनुकरणीय सजाय दिने र इमानदार कर्मचारीलाई प्रोत्साहन गर्ने नीतिगत संरचना बनाउनुपर्छ । अनुगमन निकायहरूलाई स्वतन्त्र, सक्षम र साधन सम्पन्न बनाउनेतर्फ विशेष ध्यान दिनुपर्छ । नागरिकको सहभागिता र सामाजिक उत्तरदायित्व सुनिश्चित गर्न उपभोक्ता समिति, नागरिक समाज र सञ्चारमाध्यमलाई निगरानी प्रक्रियामा सशक्त रूपमा संलग्न गरिनुपर्छ ।

अन्तमा, सार्वजनिक संस्थानको सुधार कुनै एक दिनमा सम्भव हुने प्रक्रिया होइन । यसका लागि राजनीतिक इच्छाशक्ति, प्रशासनिक दक्षता, कानुनी कठोरता र नागरिक चेतनाको संयोजन आवश्यक छ । राज्यका यी आधारभूत अंगहरूलाई सच्याउन सकिएन भने देशको विकास, सुशासन र नागरिक सुख-समृद्धिको सपना अधुरै रहन्छ । तर सुधारको बाटोमा एकपटक दृढ कदम चालियो भने, सार्वजनिक संस्थानहरू फेरि पनि नागरिकको भरोसा जित्न, पारदर्शी र उत्तरदायी बन्न र राष्ट्र निर्माणमा अग्रणी भूमिका खेल्न सक्षम हुनेछन् ।

इतिहासमा आज

१३ अगस्ट १९७३ मा स्पेनको ए कोरुनामा ए कोरुना विमानस्थलमा पुग्ने क्रममा एभियाको उडान ११८ दुर्घटनाग्रस्त भएको थियो । जसमा विमानमा रहेका सबै ८५ जना र जमिनमा रहेका एक जनाको ज्यान गएको थियो ।

१३ अगस्ट २००४ बुरुन्डीको गातुम्बा शरणार्थी शिविरमा १५६ कंगोली तुत्सी शरणार्थीहरूको नरसंहार गरिएको थियो । जसलाई बरुन्डीको इतिहासमा कालो दिनका रूपमा बुझिन्छ ।

१३ अगस्ट १९९० मा स्वदेश फर्किँदै गरेका चिनियाँ आप्रवासीहरूको डुंगालाई ताइवानी नौसेनाको जहाजले ठक्कर दिँदा भएको दुर्घटनामा डुंगामा सवार २१ जनाको मृत्यु भएको थियो ।

१३ अगस्ट १९७८ मा लेबनानी गृहयुद्धको दोस्रो चरणको समयमा बेरुतमा भएको आतंकवादी आक्रमणमा १ सय ५० प्यालेस्टिनीहरू मारिएका थिए ।

वैदेशिक श्रमिकले हेक्का राख्नुपर्ने कुरा

विचार

● ईश्वर बुढाथोकी

> *वैदेशिक रोजगारी जीवनमा ठुलो अवसर पनि हुन सक्छ र गहिरो चुनौती पनि । यो अवसरलाई सुरक्षित, सम्मानजनक र सफल बनाउन श्रमिक सुरूदेखि नै सचेत, सूचित र जिम्मेवार बन्नुपर्छ । जानकारी, तयारी र योजनाबिना विदेश जानु भनेको अन्धकारमा हिँड्नुजस्तै हो...*

वैदेशिक रोजगारीमा जानु आजको युगमा धेरै नेपाली युवाको साझा सपना र आवश्यकता बनेको छ । गाउँघरका खेतबारीदेखि सहरका गल्लीसम्म वैदेशिक रोजगारीको चर्चा सुनिन्छ । विदेश जानुको प्रमुख कारण भनेको रोजगारीको अभाव, कम आम्दानी, परिवारको आर्थिक जिम्मेवारी र राम्रो जीवनस्तरको चाहना हो । तर, यो सपना पूरा गर्नुअघि श्रमिकले केही महत्वपूर्ण कुरा हेक्का राख्नु आवश्यक हुन्छ । किनकि वैदेशिक रोजगारी केवल विमान चढेर अर्को मुलुक पुग्नु मात्र होइन, त्यससँगै आउने चुनौती, जोखिम र जिम्मेवारीलाई बुझेर अघि बढ्नु हो ।

सबैभन्दा पहिला, वैदेशिक रोजगारीमा जानुअघि गन्तव्य मुलुक, त्यहाँको श्रम कानुन, संस्कार र जीवनशैलीबारे पर्याप्त जानकारी लिनु अत्यावश्यक हुन्छ । धेरै नेपाली युवाहरू कुनै मित्र, आफन्त वा बिचौलियाको भरमा मात्र विदेश जान्छन्, तर त्यसपछि हुने सम्भावित कठिनाइबारे सोच्दैनन् । गन्तव्य मुलुकको मौसमदेखि भाषा, खानपान, कानुनी नियमसम्म बुझेर जानु भविष्यमै सजिलो हुने उपाय हो । यसले अज्ञात परिस्थितिमा अलमलिने सम्भावना कम गर्छ ।

विदेश जानुअघि सम्झौतापत्र, भिसा, श्रम स्वीकृति र अन्य कागजात ध्यानपूर्वक जाँच गर्नु अर्को महत्वपूर्ण पक्ष हो । धेरैपटक श्रमिकहरूलाई देखाइएको कागजमा लेखिएको काम र वास्तविक कामबीच ठुलो फरक पर्छ । यसले श्रमिकलाई मानसिक तनाव र आर्थिक घाटा पु¥याउँछ । त्यसैले सरकारी निकायमार्फत मात्र प्रक्रिया पूरा गर्ने र बिचौलियाको गलत प्रलोभनमा नपर्ने हो । कागजातमा के-कस्तो काम, कति तलब, खानेबस्ने व्यवस्था र छुट्टीको व्यवस्था छ भनेर स्पष्ट बुझ्नुपर्छ ।

वैदेशिक रोजगारीमा जाँदा स्वास्थ्य पक्ष पनि बेवास्ता गर्नु हुँदैन । धेरै गाह्रो कामका लागि विदेश जानुपर्ने भएमा आफ्नो स्वास्थ्य परीक्षण गराउनु जरुरी हुन्छ । यसले रोग वा स्वास्थ्य समस्याका कारण विदेशमा पुगेपछि काम गुम्ने वा उपचार खर्च धान्न नसक्ने अवस्था टार्न मद्दत गर्छ । साथै स्वास्थ्यबिमा गराउनु र त्यसको विवरण बुझ्नु पनि उपयोगी हुन्छ ।

भाषा र सीप वैदेशिक रोजगारीमा सफलताको आधार हो । धेरै मुलुकमा कामको प्रकार अनुसार न्यूनतम भाषिक क्षमता अपेक्षित हुन्छ । जस्तै, गल्फ मुलुकमा साधारण अरबी, मलेसिया वा कोरियामा त्यहाँको भाषा जान्नुले दैनिक जीवन र कार्यस्थलमा सहजता ल्याउँछ । सीपसम्बन्धी तालिम लिएर जानुले राम्रो तलब, स्थिर काम र पदोन्नतिको सम्भावना बढाउँछ ।

विदेशमा पुगेपछि आफ्नो अधिकार र जिम्मेवारी दुवै बुझ्नुपर्छ । श्रमिकका रूपमा तपाईंलाई केही कानुनी अधिकार दिइएको हुन्छ, जसमा समयमै तलब पाउने, सुरक्षित कार्यस्थल र स्वास्थ्य सुरक्षाको सुविधा पाउनुपर्नेहुन्छ । तर यी कुरा कार्यान्वयनमा ल्याउन आफ्नै जागरुकता जरुरी हुन्छ । आवश्यक पर्दा सम्बन्धित दूतावास वा नेपाली समुदायसँग सम्पर्क राख्न सक्नुपर्छ ।

विदेशमा कमाएको पैसाको सदुपयोगको योजना बनाउनु पनि अत्यावश्यक छ । धेरै श्रमिकले तत्कालको खर्चमै सारा कमाइ खर्च गर्छन् र फर्किंदा हातमा केही हुँदैन । त्यसैले सुरुदेखि नै खर्च र बचतको सन्तुलन मिलाउनु, सम्भव भए लगानीका अवसर खोज्नु र दीर्घकालीन आर्थिक स्थायित्वका लागि योजना बनाउनु जरुरी हुन्छ ।

सबैभन्दा महत्वपूर्ण कुरा भनेको मानसिक तयारी हो । वैदेशिक रोजगारीमा घर परिवारदेखि टाढा, फरक संस्कार र भाषा, कठिन काम र कहिलेकाहीँ अन्यायको सामना गर्नुपर्ने हुन्छ । यस्ता अवस्थामा धैर्य, सहनशीलता र सकारात्मक सोच राख्न सक्ने क्षमता चाहिन्छ । केवल पैसाका लागि मात्र होइन, आफ्नो आत्मविश्वास र सीप विकासका लागि पनि यो यात्रा हो भन्ने बुझेर जानुपर्छ । वैदेशिक रोजगारी जीवनमा ठुलो अवसर पनि हुन सक्छ र गहिरो चुनौती पनि । यो अवसरलाई सुरक्षित, सम्मानजनक र सफल बनाउन श्रमिक सुरुदेखि नै सचेत, सूचित र जिम्मेवार बन्नुपर्छ । जानकारी, तयारी र योजनाबिना विदेश जानु भनेको अन्धकारमा हिँड्नुजस्तै हो । तर सही तयारीका साथ विदेश जान सकियो भने यो केवल व्यक्तिगत जीवनको परिवर्तन मात्र होइन, परिवार र देशकै आर्थिक प्रगतिमा योगदान हुने मार्ग बन्न सक्छ ।

(बुढाथोकी, अखिल नेपाल क्रान्तिकारी वैदेशिक श्रमिक संघमा आबद्ध छन् ।)

सामाजिक सञ्जाल

डम्बर खतिवडा

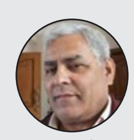
विचारधारा, मूल्य प्रणाली र नैतिक प्रतिरोधबिना दिगो राजनीतिक शक्ति, राज्य-चरित्र र नवराष्ट्र सम्भव हुन्न । राजावाद करिब ४ हजार, कांग्रेस-कम्युनिस्ट करिब अढाई सय वर्षका विश्व वैचारिकी हुन्, नेपालका मात्र हैनन् । नागरिकतन्त्र शक्ति बन्नुअघि विचार र आन्दोलनबाटै अघि बढ्न पर्छ ।

रञ्जित तामाङ

मैले फेरि दोहो¥याएँ : यो देशमा काशीराज दाहालको प्रतिवेदन कुहियो । डिल्लीराज खनालको प्रतिवेदन कुहियो । अब कुहिने पालो रामेश्वर खनालले दिएको प्रतिवेदनको । यी प्रतिवेदनहरूले देखिने गरी परिवर्तन गर्न सक्ने आधारहरू देखाएको थियो । दुर्भाग्य ! संघ सरकारले काम गर्नै चाहेन ।

सुवास पौडेल

रविलाई एसी नभएको कोठामा राखेको रहेछ । यस्तो अपराध गर्न पाइन्छ जेलमा ? बरु उनले नै उद्घाटन गरेको नेपालगन्ज जेलमा पठाऊँ । बोर्डर सुरक्षा गर्न बसेका प्रहरीलाई शौचालय छैन, खेतमा लोटा लिएर जान्छन् । घर छैन, पालमा बसेका छन् । तर रविलाई सुविधा ?



प्रेमकान्त अधिकारी

अलग्गै रहन सक्न पाएको भए आफ्नो अस्तित्व जोगिई राख्थ्यो, पहिचान बच्थ्यो, हलमुलमा फस्नाले सबैले जोगीको उखान दिएर भन्न थाले । अलोकतान्त्रिक शक्ति र लोकतान्त्रिक शक्ति भनेको एक आपसमा पटक्कै मिल्न नसक्ने टकराब हो । अलोकतान्त्रिक चरित्र अभिशाप लोकतान्त्रिक संस्कार फलिफाप !

युवाहरूको ऊर्जा र क्षमतालाई देश विकासमा लगाऔं : परराष्ट्रमन्त्री

काठमाडौं/मस– परराष्ट्रमन्त्री डा. आरजु राणा देउवाले देशका युवा वर्ग देशको ठुलो पुँजी भएकाले उनीहरूको ऊर्जा, समय र क्षमताको पहिचान गरेर देश विकासमा लगाउनुपर्ने बताएकी छन् ।

अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसका अवसरमा नेपाल युथ फाउन्डेसनद्वारा मंगलबार ललितपुरमा आयोजित कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै उनले समृद्ध नेपाल निर्माणको आधार भनेको युवा शक्ति नै भएकाले उनीहरूप्रति नै देशलेभर गरेको बताइन् ।

नेपालको जनसंख्याको ठुलो हिस्सा युवाहरूको रहेकाले यही बर्गले नै मुलुकको भविष्य निर्माणमा ठुलो योगदान गर्न सक्ने उनको भनाइ थियो । युवाको सम्भावना र सिर्जनशीलतालाई चिनेर देशले प्रयोग गर्न सक्नुपर्नेमा पनि उनले जोड दिइन् ।

मन्त्री डा. राणाले युवाहरू सबै विदेश गए, देश नै खाली भइसक्यो भन्ने जस्तो भाष्य निर्माण गरिएको प्रसंग उल्लेख गर्दै भनिन्, 'म युवाहरू विदेश जानै हुँदैन भन्ने पक्षमा छैन । म भन्छु यहाँहरू विदेश जानुस् तर त्यहाँ ज्ञान, सिप र पुँजी आर्जन गरेर स्वदेश फर्किनुस् । हाम्रै माटोलाई समृद्ध बनाउनुपर्छ । सबै मिलेर देशको विकास गर्नुपर्छ ।'

स्वदेश फर्किएका कैयौं युवाहरूले विदेशमा आर्जन गरेको पुँजी र ज्ञान प्रयोग गरेर उद्यमशीलतालाई अघि बढाएका बताउँदै मन्त्री डा. राणाले युवाहरूको यो अग्रसरतामा सरकारको सधैं साथ र सहयोग रहने स्पष्ट गरिन् । मन्त्री डा. राणाले प्रविधि, शिक्षा, खेलकुद, उद्यमलगायतका कैयौं क्षेत्रमा नेपाली युवाहरूले प्रतिस्पर्धा गरी अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा आफ्नो क्षमता प्रदर्शन गरिरहेका प्रसंग पनि उल्लेख गरिन् । नेपालीहरूले संसारमा नै परिश्रमी र इमानदार नेपालीको पहिचान बनाएको बताउँदै उनले यसलाई पनि हामीले पुँजीका रूपमा लिनुपर्ने धारणा राखिन् ।

उनले देशका युवाहरूलाई सकारात्मक सोच मात्र राख्न र विद्यालय विश्वविद्यालयमा औपचारिक अध्ययन पछि केही न केही जीवनोपयोगी सिप सिकेर दक्ष बन्न सुझाव पनि दिइन् । मन्त्री डा. राणाले भनिन्, 'अहिले धेरै युवाहरू टिकटकलगायतका सामाजिक सञ्जालको लतमा फसिरहेको पाइन्छ । तिनको प्रयोग आफ्नो ज्ञान र सीपको दायरा बढाउने काममा मात्र गर्नुहोस् । जीवनमा नकारात्मकता फैलाउने काममा कहिल्यै नलाग्नुहोस्, यसले तपाईंहरूको जीवनमा कुनै राम्रो ऊर्जा दिँदैन ।'

स्थानीय पूर्वाधार सहयोग कार्यक्रमको अनुगमन

धर्मेन्द्रकुमार कुर्मी चौधरी/मध्यान्ह
कपिलवस्तु, २७ साउन

कपिलवस्तुको विजयनगर गाउँपालिकामा स्थानीय पूर्वाधार सहयोग कार्यक्रमअन्तर्गत अनुगमन तथा अन्तरक्रिया कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ । कार्यक्रममार्फत वडा नं. ६ खडैचा-खजहनी-छुटपाटीसम्मको कालोपत्रे सडक र वडा नं. ७ ढोढरी-बडसडवा हुँदै वडा नं. ५ बनगाइ-हुलाकी मार्गसम्मको कालोपत्रे सडक निर्माण कार्यको अनुगमन गरिएको थियो । साथै अधूरा सडक निर्माण तथा अन्य पूर्वाधार विकास योजनाको प्रभावकारिता र गुणस्तरबारे समीक्षा गरिएको हो ।

मुख्य अतिथि गाउँपालिका अध्यक्ष गोपालबहादुर थापाले एसआइपिएस कार्यक्रमले स्थानीय पूर्वाधार विकासमा सकारात्मक प्रभाव पारेको उल्लेख गर्दै यस वर्ष ३ करोड रुपैयाँको बजेटसँगै थप १ करोड रुपैयाँ विनियोजन गरी विकास कार्यलाई अझ सशक्त बनाउने योजना रहेको जानकारी दिए ।

उनले स्थानीय आवश्यकता र प्राथमिकतालाई आधार बनाएर योजनाहरू अघि बढाइनेमा जोड दिए ।

गाउँपालिका उपाध्यक्ष लक्ष्मी कुमारी चौधरीले समुदायको सक्रिय सहभागिता नै कार्यक्रम सफलताको मेरुदण्ड भएको बताउँदै गुणस्तरीय पूर्वाधारले वर्तमान मात्र नभइ भविष्यका पुस्ताको जीवनस्तरमा समेत दीर्घकालीन सुधार ल्याउने विश्वास व्यक्त गरिन् ।

बेलायती राजदूतावासकी सामाजिक क्षेत्र सल्लाहकार कमला केशीले यस कार्यक्रमले ग्रामीण क्षेत्रमा दिगो समृद्धि ल्याउने उल्लेख गर्दै स्थानीय तहमा गरिएको लगानी नै दीर्घकालीन विकासको आधार भएको बताइन् ।

संघीय मामिला तथा प्रशासन मन्त्रालयका प्रतिनिधि प्रलाद अधिकारीले योजनाको प्रभावकारिता र पारदर्शिता सुनिश्चित गर्न नियमित अनुगमन आवश्यक रहेको धारणा राखे ।

कार्यक्रममा वडा नं. ६ का अध्यक्ष प्रेम बहादुर कलवार, वडा नं. ७ का अध्यक्ष दिनेश कुमार चौधरी, लेखा शाखा प्रमुख हिमाकान्त आचार्य, इन्जिनियर नविन डुम्रे लगायतको सहभागिता रहेको थियो ।

अनुगमन तथा अन्तरक्रिया क्रममा स्थानीयवासीहरूले सडक, खानेपानी, पुल-पुलिया, स्वास्थ्य र शिक्षा क्षेत्रमा थप प्राथमिकता दिनुपर्ने माग राखेका थिए । उनीहरूले पूर्वाधारको पहुँच र गुणस्तर स्थानीय आवश्यकता र अपेक्षाअनुसार सुधार गर्नुपर्नेमा जोड दिएका थिएका थिए ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०७३/०९/२४ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १६१४९४** को **एम.जि.बि. पेट्रोलियम एण्ड लुब्रिकेन्टस् प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०४/२६ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (क) को विशेष व्यवस्था बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०६७/०८/२१ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ७८२३०** को **जिल कन्स्ट्रक्सन एण्ड सप्लायर्स प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०४/२६ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (क) को विशेष व्यवस्था बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०६९/०४/१२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ९५३७७** को **मल्टिनेशनल इन्फरमेशन एण्ड टेक्नोलोजी कलेज प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०४/२७ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (क) को विशेष व्यवस्था बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०६३/१०/२९ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ४४१२४** को **कार्लो मारिनो प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०४/२६ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (क) को विशेष व्यवस्था बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना
जीवन प्रसाद मुनंकर्मीकी छोरी, विश्व श्रेष्ठकी श्रीमती, भक्तपुर जिल्ला, भक्तपुर न.पा. वडा नं. २ बस्ने, यस बैंकको भक्तपुर सुकुलढोका शाखा कार्यालयको खातावाला कृष्ण प्यारी मुनंकर्मी श्रेष्ठको मिति २०८२/०३/०५ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको श्रीमान विश्व श्रेष्ठले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।
लक्ष्मी सनराइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हातीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : ARABIAN MACHINERY & HEAVY EQUIPMENT CO. शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८८९ L.T. No.: 329079

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop Labor	55	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	18	0		1800	६७,१२२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सन हिल्स ओभरसिज सर्भिसेज प्रा. लि.
Gov.Lic. No. 818/066/067
छाउनी मार्ग, सितापाईला, काठमाडौं, फोन: ०१–५९०४०५८
Email : sunhillsoverseas@gmail.com, info@sunhillsoverseas.com, Web: sunhillsoverseas.com
Mobile: 9813737367 / 9851343472 / 9851343372

कतारमा रोजगार कम्पनी: DECOLUX SERVICES AND FACILIES MANAGEMENT शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८८८ LT. No.: 329067

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Dishwaher	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Office Cleaner	0	3		1000	३८,४००							
3.	Supervisor (Cleaning Dept)	0	2		2500	९६,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

P.T.SWIFT HR MANAGEMENT PVT. LTD.
श्रम ईजाजत नं. १५६६/०७५/०८०
Dhumbarahi- 4, Kathmandu, Nepal. Landline No.: 01-5915721
Mobile: 9851199387 | 9851343751, Email: ptswifthr11@gmail.com

जापानमा रोजगारको अवसर कम्पनी : AJIA SOUGOU KAIHATSU JIGYOU KYODO KUMIAI शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७८० LT No: 328892

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	YEN	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painting	3	0	स. काममा दक्ष	161820	१५३,७२९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।
दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्की आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।
१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता
बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा बिमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।
नोटः जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । जापान सरकारले औधोगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि ब्यवस्था छ । साथै औधोगिक प्रतिस्थानमा प्रयोग हुने व्याबहारीक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइन्छ ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

मञ्जुश्री ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.
बालुवाटार, काठमाडौं, श्रम इजाजत पत्र नं. ४२३/०६०/०६१, फोन: ०१४५४६०५२
Email: info@manjushreeoverseas.com.np, Web: www.manjushreeoverseas.com.np

कतारमा रोजगार कम्पनी : SAPPHIRE PLAZA HOTEL शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०८/२० चलानी नं.: ६०२२९३६४ LT. No.: 315043 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour Services	1	3	स. काममा दक्ष	1000	३८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

युएईमा रोजगार कम्पनी: MAIS INTERIOR DESIGN L.L.C शहर: UAE,ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.:६०२४२७९२ LT. No.:328962

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	65	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,१६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Painter	35	0		1500	५७,१६५							

कम्पनी: GCS GERMAN CONCRETE WORKS AND BUILDING CONTRACTING LLC DUBAI BRANCH शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.:६०२४२८१७ LT. No.:328961

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	50	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

रोयल ओभरसिज नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. १६६/०५६/०५७
लाजिम्पाट काठमाण्डौं फोन नं.:-०१-४५२११५६/४५३२२४४, फ्याक्स नं.: ०१-४५३००३३

युरोप देश साइप्रसमा वैदेशिक रोजगारको सुनौलो अवसर
कम्पनी: D.I. Main-line Job Agency शहर: LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८९५ LT. No.:329159

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	१,६२,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Receptionist	0	5		750	१,२२,१३०							
3.	Waiter	10	0		750	१,२२,१३०							

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८९७ LT. No.:329161

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	750	१,२२,१३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Factory Worker	10	0		700	१,१३,९८८							

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८९६ LT. No.:329160

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	0	25	स. काममा दक्ष	750	११,२२,१३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/३२ चलानी नं.: ६०२४१०७३ LT. No.:327241 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Housekeeping	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	750	१,२२,१३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner	10	0		650	१,०५,८४६							

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/३२ चलानी नं.: ६०२४१०७८ LT. No.:327243 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	0	25	स. काममा दक्ष	750	११,२२,१३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०३/१९ चलानी नं.: ६०२४१०७८ LT. No.:327197 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	8	0	स. काममा दक्ष	1000	१,६२,८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०३/१९ चलानी नं.: ६०२३४६६९ LT. No.: 320557 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Employee	11	0	स. काममा दक्ष	700	१,१३,९८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय पोखरामा २०८२ भदौ ५ गते (21 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ८०,००० कामदारले

LANGTANG OVERSEAS PVT.LTD.
Govt. Lic. No.:1643/080/081
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal. Contact: 015903079, 9707312439, 9802392459.
Pokhara Contact : 061570074, 061570075, 9805699786, 9810124144, 9707947852

UAE मा रोजगार कम्पनी : GLAZE 4 YOU CLEANING SERVICES L.L.C शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०८/२१ चलानी नं.: ६०२११०६१ L.T. No.: 295935 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	75	11	स. काममा दक्ष	800	३०,४८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता बुटवल मल्टिपल ट्रेनिङ, रुपन्देहीमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर, सुनसरीमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता टाइम्स स्क्वायर होटल, झापामा २०८२ भदौ ५ गते (21 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता भरतपुर गार्डेन रिसोर्ट, चितवनमा २०८२ भदौ ६ गते (22 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता जनप्रिय थकाली होटल, पोखरामा २०८२ भदौ ८ गते (24 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.), गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२
Kathmandu No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035

युएईमा रोजगार कम्पनी: Etihad International Hospitality LLC- Sole Proprietorship L.L.C. शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८८५ L.T. No.: 329077

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	100	80	स. काममा दक्ष	800	३०,४८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

AI Secure Manpower Recruitment P. Ltd.
श्रम इजाजत नं.: ८२३/०६६/०६७
Panchakumari Temple, Chandrodaya Marg, House No. 151 Sinamangal, Kathmandu, Nepal, P.O Box: 23949,Tel: 01-4592900, 4590800, 4589700, 9802070410, 9856060451, 9802853454 | Email: documentation@smrnepal.com | Website: smrnepal.com

युएई र कतारमा रोजगार कम्पनी: UNESIA INTERIOR LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८१० LT. No.: 328987

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Finishing Carpenter	18	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,७३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Helper	13	0		1000	३८,११०							
3.	Painter	7	0		1200	४५,७३२							
4.	Tile Setter	17	0		1200	४५,७३२							

कम्पनी: APEX WORLDWIDE SERVICES शहर: QATAR,DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२८०० LT. No.: 328871

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	5	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Labour	2	0		1000	३८,४००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

पुकार इन्टरनेशनल रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
टोखा न.पा.–११, महादेवटार, सामाखुसी, काठमाडौं, श्रम इजाजत पत्र नं.: ७८३/०६५/०६६
फोनः ४९८८७५४, ४९८८७५५, E-mail : info.pukaragency@gmail.com

युएईमा रोजगार कम्पनी: PROTEK GENERAL MAINT. CONT. शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/१६ चलानी नं.: ६०२१७६२६ LT. No.: 302773 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	43	0	स. काममा दक्ष	900	३४,२९९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता फ्युचर ट्यालेन्ट ट्रेनिङ सेन्टर जनकपुरमा २०८२ भदौ ३ र ४ गते (19 & 20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

भिक्टोरी नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ९११/०६७/०६८
सिनामंगल ९, ताराहल चोक, काठमाडौं, फोन नं: ०१४५९०२९६,
मोबाईल नं.: ९८४४४२४७५६, ९८६२९४३५००, ९७०९०१२५४२, ९७०९०६६३६१

Saudi मा रोजगार Rawad Al-Maharat Operation and Maintenance Company
पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८३८ LT No. 328984

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Kitchen Helper	7	[illegible]	1000	३७,८४५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	रु.१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र ४ गते (20 Aug. 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

CHERISH OVERSEASE PVT. LTD.
Gov. Lic No. 1304/074/075
Samakhusi Town Planning, Kathmandu,Tel: 01-4980414, 4963776
Email : info@cherishovs.com, Website : www.cherishovs.com

यूएईमा रोजगार कम्पनी: M B K SECURITY SERVICES शहर:UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०८/१६ चलानी नं.: ६०२२९०४३ L.T. No.: 314717 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	69	47	स. काममा दक्ष	2000	७६,२२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

STARIS HR SERVICES PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. १३२४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-5910250, 4370973, 4370762
CONTACT NO.: 9851336470 | 9802320574 | 9802320575

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
२८ साउन २०८२ बुधबार
13 August 2025 Wednesday

गौर अस्पतालले बिरामीलाई दिँदै आएको खाना सेवा नरोक्ने

धर्मेन्द्र कुमार साह/मध्यान्ह
गौर, २७ साउन

मधेश प्रदेशका स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्री सत्रुधन सिंहले गौर अस्पतालमा भर्ना हुने बिरामीलाई दिँदै आएको खाना सेवा नरोकिने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका छन्। रकम अभावका कारण खाना सेवा बन्द हुने भनिएको भए पनि जनहितमा सेवा निरन्तर रहने उनले स्पष्ट पारे। गौरमा पत्रकारहरूसँग कुरा गर्दै मन्त्री सिंहले अस्पतालबाट औपचारिक पत्र नआए पनि वस्तुस्थिति बारे जानकारी रहेको बताए।

मध्यान्ह समाचार प्रभाव

'बिरामीले पाउँदै आएको कुनै पनि सेवा कटौती हुँदैन,' मन्त्री सिंहले भने, 'संघीय लोकतन्त्र नयाँ अभ्यासमा रहेकोले सानो सानो समस्या देखिन्छ, तर रकम अभावमा खाना रोकिने कुरा मान्य हुँदैन।'

उनले पछिल्ला वर्षमा प्रादेशिक अस्पतालको सेवा-सुविधामा आमूल परिवर्तनका कारण बिरामीको संख्या बढेको र यसले बजेट अभाव सिर्जना गरेको बताए। सिंहका अनुसार प्रदेश सरकारले केही दिनमै समस्या समाधानका लागि पर्याप्त बजेट विनियोजन गर्नेछ। गौर अस्पतालको सेवा सुधारले भारतबाट समेत बिरामी उपचारका लागि आउन थालेको उनको दाबी छ।

मन्त्री सिंहले गौर अस्पतालको सेवा विस्तारमा पूर्व नगर प्रमुख अजय गुप्ता र अस्पताल व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष अनवर हाश्मीको भूमिका महत्वपूर्ण रहेको उल्लेख गर्दै १०० शय्याको अस्पताल बनेपछि आवश्यक जनशक्ति र मेसिनरी व्यवस्थापनमा मन्त्रालय लागि परेको बताए।

यसअघि रकम अभावका कारण खाना सेवा बन्द गर्ने तयारी भएको थियो। अध्यक्ष हाश्मीले सामाजिक सञ्जालमार्फत बिरामीलाई दिँदै आएको खाना र अन्य सुविधा बन्द गर्नुपर्ने अवस्था आएको जानकारी दिएका थिए। अस्पतालका लेखापाल जितेन्द्र यादवका अनुसार गत आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा खानाको ठेक्का पाएका गुप्ता सप्लायर्सलाई ३१ लाख ६७ हजार रुपैयाँ बाँकी छ। चालु आर्थिक वर्षमा प्रदेश सरकारले १० लाख रुपैयाँ मात्र विनियोजन गरेपछि अध्यक्ष हाश्मीले सेवा बन्द गर्ने चेतावनी दिएका थिए। उक्त विषयलाई मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकले समाचार प्रकाशन गरेको थियो।

गत आर्थिक वर्षमा बिरामीको खानाको लागि १० लाख रुपैयाँ मात्र विनियोजन गरिएको थियो। बिरामीको संख्या बढ्दै गएपछि रकम अभाव देखियो र बक्यौता रकम बढ्दै गयो। यसै कारण २०८१ जेठमा गौर अस्पताल प्रशासनले थप रकम विनियोजनको लागि स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयसँग प्रक्रिया सुरु गरेको थियो। २०८२ जेठ २ गते मन्त्रालयमा पठाइएको पत्रमार्फत ३४ लाख रुपैयाँ माग गरिएको र सोही आधारमा मन्त्रालयले अर्थ मन्त्रालयलाई रकम निकासा गर्न पत्राचार गरेको थियो।

तर अर्थ मन्त्रालयको तजबीजका कारण रकम निकासा हुन सकेन। अध्यक्ष हाश्मीले अर्थ मन्त्री सुनिक कुमार यादवमाथि फोनसमेत नउठाएको र आफ्नै जिल्लाको अस्पतालमा सेवा बन्द हुन लाग्दा पनि गम्भीरता नदेखाएको आरोप लगाए। यादव नेपाली कांग्रेसबाट रौतहट प्रदेशसभा सदस्य हुन्।

खाना सेवा बन्द हुने खबर सार्वजनिक भएपछि रौतहटका राजनीतिक दलहरूले आन्दोलनको चेतावनी दिएका थिए।

दुहवी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
दुहवी, सुनसरी
कोशी प्रदेश, सुनसरी

दुहवी नगरपालिकाको जनहितमा जारी सन्देश

- घर निर्माण गर्नु अगाडि अनिवार्य रुपमा नगरपालिकाबाट नक्सा पास गरौं ।
- घर निर्माण गर्दा भूकम्प प्रतिरोधी गराउने सम्बन्धमा कुनै सम्झौता नगरौं ।
- घर निर्माण गर्नु अघि बस्ती विकास, सहरी योजना तथा भवन निर्माण सम्बन्धी आधारभूत मापदण्डको बारेमा जानकारी राखौं र सोको पालना गरौं ।
- सार्वजनिक जग्गा, पोखरी, वन आदि व्यक्तिगत प्रयोजनका लागि प्रयोग नगरौं, त्यस्ता क्षेत्रहरु अतिक्रमण हैन, संरक्षणको लागि पहल गरौं ।
- व्यक्तिगत घटना घटेको ३५ दिनभित्र संयुक्त वडा कार्यालयमा घटना दर्ता गरौं ।
- आफ्नो टोल बस्तीमा हुने विकासका योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन तथा अनुगमनमा सदैव जागरुक बनौं ।
- घरमा उत्पादन हुने फोहोरलाई कुहिने र नकुहिने छुट्याएर राखौं । कुहिने फोहोरबाट घरमै मल निर्माण गरौं ।
- हाम्रो टोल, बस्तीको सफाईले हाम्रो सभ्यताको परिचय दिन्छ । आफ्नो घर, टोल र सार्वजनिक क्षेत्र सदैव सफा राखौं ।
- कर तिर्न भनेको तपाई हामीले चाहेको विकास गर्ने अवसर प्राप्त गर्नु हो । तसर्थ विकासका खातिर समयमै तोकिएको कर दस्तुर नगरपालिकामा बुझाउने गरौं ।
- नगरबासीको नाताले खुल्ला स्थानमा दिशा गर्नु लाजमर्दो काम हो । तसर्थ सबैले शौचालय निर्माण गरी प्रयोग गरौं ।
- नगरपालिकाबाट प्राप्त हुने सेवाका सम्बन्धमा सदैव चासो राखौं । तपाईले जति बढी चासो देखाउनु हुन्छ, नगरपालिका त्यति धेरै जनउत्तरदायी बन्दछ ।
- सडक छेउ किनारामा निर्माण सामग्रीहर नराखौं ।
- घर निर्माण गर्दा घर नक्सा पास गरेर मात्र निर्माण कार्य शुरु गरौं ।
- आफ्नो घर परिसरमा कम्तिमा २ वटा बहुवर्षीय बिरुवा रोपौं ।
- हरेक किसिमका हिंसा अन्त्यका लागि आफ्नो ठाउँबाट काम गरौं ।

Kuwait मा रोजगारको अवसर Al Manar United Restaurant Company
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०४/२७ चलानी नं. ६०२४२८१५ LT No. : 328983

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Barista	2	0	काममा दक्ष	125	५७,४७०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Cook	1	0		150	६८,९६०।-							
३.	Kitchen Helper	1	0		125	५७,४७०।-							
४.	Waiter	1	0		125	५७,४७०।-							
५.	Waitresses	0	1		125	५७,४७०।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र ४ गते (20 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Euro Asia H.R. Solutions Pvt. Ltd.
Govt. Lic: 1162/073/74
Samakhushi, Kathmandu, Nepal Tel : 01-4980875, 4965521
Mob: 9851048235, 9851042984, 9860111396
Email: myeuroasiahr@gmail.com | Web: www.euroasiagroups.com

Dungeshwor Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Dadaparajul, Dailekh
Karnali Provience, Nepal

Invitation for Bids

Date of publication: 2082/04/28

1. ***Dungeshwor Rural Municipality*** invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the construction of ***works mentioned in table below,*** under National Competitive Bidding procedures.

S. N	Description of work	Construction Identification Number	Estimated Amount without VAT, P.S and Contingencies(NRs)	Bid Security(NRs)	Bid Validity Period	Bid Fee
1	Janak Abi Building Construction Work Dungeshwor RMP 03, Dailekh	DRM/W/NCB/01/2082-83	10260799	300000	90 Days from Bid opening	3000
2	Pipalchautara Ma. vi. Building Construction (Tala thap) Work Dungeshwor RMP 05, Dailekh	DRM/W/NCB/02/2082-83	3494976.55	100000		

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Dungeshwor Rural Municipality or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder who chooses to submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO's Website www.bolpatra.gov.np/egp,. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost(as specified above) of bidding document in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf. format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids.
4. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   - ✓ Name of the Bank: Sanima Bank Limited, Dungeshwor Branch, Dailekh. Name of Office: Dungeshwor Rural Municipality, Dadaparajul Dailekh.
   - ✓ Office Account no: 060010040000004 (GA-1.1 AANTARIK RAJASHWA KHATA) ***by SuTRA***
   - ✓ ***Revenue Module Bank Interface.***
   - ✓ Office Account no: 060010020000005 (GA-3 STHANIYA TAHA DHARAUTI KHATA)
5. Pre-bid meeting shall be held at ***2082/05/13 at 12:00 P.M***
6. Electronic bids must be submitted to the office by through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egpon or before ***12:00 Noon*** on ***2082/05/27***. Bids received after this deadline will be rejected.
7. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at ***1:00 P.M ON 2082/05/27*** at the office of ***Dungeshwor Rural Municipality***. Bids must be valid for a period of ***90 days*** after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid, amounting to as mentioned as in above table, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR UAE !!
शून्य लागत अन्तर्गत युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

कम्पनी: Kelvin Catering Services (Emirates) LLC — देश : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/04/04 चलानी नं.: ६०२४११७६ LT. No.:327376

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic Food Cook/cooks	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६०,९७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Butchery	2	0		1800	६८,५९८							
3.	Foreign Food Cook	35	0		1800	६८,५९८							
4.	Painter Wall	1	0		1800	६८,५९८							
5.	Supervisor/gen. Supervisor	3	1		2500	९५,२७५							
6.	Waiter (General)	0	7		1200	४५,७३२							

अन्तर्वार्ता सेन्टर प्वइन्ट होटल, पश्चिम बस स्टेसन विर्तामोड झापामा २०८२ भदौ २ गते (18 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता ओम साईराम पार्टी प्यालेस, इनरुवा ३ सुनसरीमा २०८२ भदौ ३ गते (19 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, व्यानर फ्लेक्स आदि पूर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
License No.: 822|066|067
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel. : 014379749 | 014379162 | 014379450 | 9863194839 | 9863194834 | 9863194832
Email: apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: ZAJIL EXPRESS COMPANY FOR DELIVERING CONSUMER ORDERS — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/२८ चलानी नं.: ६०२१८१८५ L.T. No.: 303357 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver/car	30	0	स. काममा दक्ष	135	६१,८१३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

OMAMA MANPOWER PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 1422/074/075
An ISO 9001: 2015 International Standards Certified Recruiting Agency
Sinamangal-9, Ekatatole, Hyundai Showroom Opposite, Kathmandu
Tel: 01-4587731, 01-4581383, 9702046184, Whatsapp : 9702046184, 9801054682, 9805945922.
E-mail: omamamanpower@gmail.com, URL : www.omamamanpower.com

ओमन र साउदीमा रोजगार
कम्पनी: MODERN AL BASHAER CITY — शहर: AL SEEB
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८०७ L.T. No.: 329014

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Metal Installation Worker	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	४७,२५८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Metal Structure Install Worker/General	8	0		130	४७,२५८							
3.	Scaffolding Installation Worker	5	0		130	४७,२५८							

कम्पनी: GOOD TRUST TRADING LLC — शहर: MUSCAT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२७ चलानी नं.:६०२४२८०६ L.T. No.: 329013

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners / Public Building	15	0	स. काममा दक्ष	100	३६,३५३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: MALAK AL REEM COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.:६०२४२७६५ L.T. No.: 328935

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	6	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

PROGRESSIVE PLACEMENT SERVICES NEPAL (P.) LTD.
Lic. No.: 782/065/066
Buddhanagar-10, Baneshwor, Kathmandu, Phone: 4793286/4796958, Mob.: 9841597085
Email:progressiveplacementnepal@gmail.com, website:http://www.progressivenepal.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी : AL ZAHRA SCAFFOLDING TR. L.LC — शहर: SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८५८ L.T. No.: 329004

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	25	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,१६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Gulf Manpower Services Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ०२३/०४८/०४९
Hattigauda, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4374395, 4379332, 4379333
Fax: 01-4435443, E-mail: gulf@mos.com.np, info@gulfmanpower.com.np
Website: www.gulfmanpower.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी : AL MIRSAR CLEANING SERVICES CO.L.L.C.S.O.C — शहर: Dubai
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२८२३ LT. No.: 328844

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Male	46	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २४९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1429/074/075
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301
Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565

यूएईमा रोजगार
कम्पनी : MARHABA BUILDING CLEANING SERVICES — शहर: AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२८०८ LT. No.:328873

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : WADI AL NADA CLEANING SERVICES — शहर: AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२८०९ LT. No.:328870

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason (Tile-layer)	34	0		1500	५७,१६५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

M.B. HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: १५०४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np | Mobile No.: 9814067324, 9849362405, 9851168891, 9841374012

ओमनमा रोजगार
कम्पनी: DIAMOND INVESTMENT GROP LLC — शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२८७९ LT. No.: 329034

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner / Public Building	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	३६,३५३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dishwaher	3	0		120	४३,६२३							
3.	Dry Cleaning Worker	3	0		120	४३,६२३							
4.	Waiter	4	0		140	५०,८९४							

कम्पनी: DAR AL MAJD AL FADHI S.A.O.C — शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२८७८ LT. No.: 329033

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner / Public Building	99	0	स. काममा दक्ष	100	३६,३५३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
Gov. lic. No. 793/065/66
सिनामंगल-९, एयरपोर्ट (शम्भुमार्ग रोड नं. ४) काठमाडौं नेपाल
फोन: ५९१६७१३, ५९१६७१४, मो.: 9818394474, 9823614160, 9823325539, 9801117416
Email: documentation@neelkamalnepal.com, Web.: neelkamalnepal.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी: ANABEEB SERVICES CO.W.L.L — शहर: Doha
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/०९ चलानी नं.: ६०२३०२४३ L.T. No.: 315965 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Transport Driver	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1900	७२,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	petro Chemicals	6	0		1200	४६,०८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्याहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्याहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्याहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्याहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्याहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

S. P. M. OVERSEAS PVT. LTD.
Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795
Kathmandu Contact No : 984-2151398 / 981-3127393 / 9706534871, Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

खानेपानी कार्यालय सार्ने सरकारी निर्णयको विरोध

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, २७ साउन

अर्घाखाँचीका राजनीतिक दलहरूले खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन कार्यालय अन्यत्र स्थानान्तरण गर्ने सरकारी निर्णयको कडा विरोध गर्दै आन्दोलनको चेतावनी दिएका छन् । उनीहरूले नेपाल सरकारले संघीयताको मर्म विपरीत अर्घाखाँचीलाई धोका दिएको आरोप लगाएका छन् ।

साविकका संघीय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजनाहरूमध्ये इलाम, म्याग्दी र जुम्लामा रहेका कार्यालय जनप्रतिनिधि र स्थानीयको दबाबपछि अस्थायी रूपमा सञ्चालन गर्न खानेपानी मन्त्रालयले अर्थ मन्त्रालयसँग सहमति मागेको भएपनि अर्घाखाँचीको कार्यालय रुपन्देही पुऱ्याइएपछि दलहरूले आपत्ति जनाएका हुन् ।

दलहरूका अनुसार अर्घाखाँचीको माग सुन्ने प्रयास नगरी कार्यालय सारिए आन्दोलनमा उत्रिनुपर्ने बाध्यता आउनेछ । रुपन्देहीमा गाभेपछि अर्घाखाँचीका राजनीतिक दल र नागरिकले संयुक्त रूपमा ज्ञापनपत्र बुझाएका छन् । नेपाल सरकारले साविकका २० वटा संघीय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजनामध्ये १४ वटा स्थायी कार्यालय बनाउने निर्णय गर्दा अर्घाखाँचीको कार्यालय रुपन्देहीमा पुऱ्याइएको हो ।

नेपाली कांग्रेसका जिल्ला सचिव कृष्णप्रसाद खनालले संघीयताको मर्म विपरीत केन्द्रीकरण गरिएको भन्दै विरोध जनाए । नेकपा एमालेका उपाध्यक्ष शम्भु पोखेलले सरकारको केन्द्रिकृत मानसिकताका कारण कार्यालय सार्ने खेल भएको आरोप लगाए ।

कांग्रेस अर्घाखाँचीका सभापति केसव श्रेष्ठले यस कार्यालयले गुल्मी, अर्घाखाँची र पाल्पामा सञ्चालन गरिरहेका धेरै आयोजना प्रभावित हुने बताउँदै आन्दोलनको आवश्यकता देखिएको बताए । नेकपा एकीकृत समाजवादीका जिल्ला अध्यक्ष राम बहादुर चौहानले कार्यालय सार्नु भनेको पहाडी जिल्लालाई मानवरहित बनाउने प्रयास भएको दाबी गरे ।

स्थानीयहरूले अर्घाखाँचीका संघीय सांसद टोपबहादुर रायमाझी, नेकपा एमालेका केन्द्रीय सदस्य चेतनारायण आचार्य, समानुपातिक सांसद बिजुला रायमाझी र सुसिला श्रीपालीले समयमै पहल नगरेको आरोप पनि लगाएका छन् ।

चौहानका अनुसार नेतृत्वको उदासिनताले केन्द्रमा कुरा पुऱ्याउन नसक्ने अवस्था सिर्जना भएको हो । नेकपा माओवादी केन्द्रका केन्द्रीय सदस्य ठाकुर कुमार बिकले अन्य जिल्लामा कार्यालय पुनःस्थापना भइसके पनि अर्घाखाँचीलाई बेवास्ता गर्नु गम्भीर त्रुटि भएको बताए ।

उपभोक्ताहरूले अन्य जिल्लाजस्तै अर्घाखाँचीमा पनि अस्थायी कार्यालय स्थापना गर्न माग गरेका छन् ।

कांग्रेस अर्घाखाँचीका अनुसार यस विषयमा निरन्तर विरोध भए पनि सुनुवाइ भएको छैन । जिल्लास्थित राजनीतिक दलहरूको संयुक्त बैठकले प्रमुख जिल्ला अधिकारी गोपालप्रसाद अर्यालमार्फत प्रधानमन्त्रीलाई ध्यानाकर्षण गराएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका जिल्ला सभापति हरि प्रसाद भुसालले जानकारी दिए ।

ज्ञापनपत्रमा नेपाली कांग्रेसका जिल्ला सचिव कृष्णप्रसाद खनाल, नेकपा एमालेका उपाध्यक्ष शम्भु प्रसाद पोखेल, नेकपा माओवादी केन्द्रका जिल्ला इन्चार्ज ठाकुर कुमार बिक, राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका जिल्ला सभापति हरि प्रसाद भुसाल, नेकपा एकीकृत समाजवादीका जिल्ला अध्यक्ष राम बहादुर चौहान, राष्ट्रिय जनमोर्चाका जिल्ला अध्यक्ष थम्मन बहादुर केसी, जनता समाजवादीका जिल्ला इन्चार्ज नेत्र बहादुर थापामगर, राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टीका जिल्ला प्रवक्ता विनोद आचार्य, कांग्रेस जिल्ला सदस्य लिलाराम गौतम, हरि प्रसाद दमासे, जनमोर्चाका नेता गोबिन्द भट्टराईलगायतका नेताहरूको हस्ताक्षर गर्दै पार्टीको आधिकारिक छाप लगाएका छन् ।

राजनीतिक दलहरूले खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन कार्यालय अर्घाखाँचीबाट स्थानान्तरण गर्ने निर्णय तत्काल रोकिने अवस्था नभए आन्दोलनमा उत्रिने चेतावनी दिएका छन् ।

मिक्लाजुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
मधुमल्ला, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

मिक्लाजुङ गाउँपालिकाको जनहितमा जारी सन्देश

- बसोबास स्थल, टोलमा व्यवसायीहरुमा पशुपालन, कुखुरापालन गर्दा छरछिमेकमा असर नपर्ने गरी पालौं ।
- आफ्नो गाउँटोलमा सञ्चालन हुने विकास निर्माणमा सहभागी बनी विकासको हरेक काम कारबाही जानकारी राखौं । विकास निर्माण कार्यक्रममा जनसहभागिता जुटाऔं ।
- सार्वजनिक सम्पत्ति संरक्षणमा सहयोग गरौं । सार्वजनिक स्थलमा जताततै फोहोरमैला नफालौं ।
- स्वस्थ रहन सरसफाईमा ध्यान दिऔं । आफ्नो घर आँगनबाट उत्पन्न हुने फोहोरमैलालाई उचित व्यवस्थापन गरी सफा, सुन्दर बनाउन सहयोग गरौं ।
- घर निर्माण गर्नु अघि बस्ती विकास, सहरी योजना तथा भवन निर्माण सम्बन्धी आधारभूत मापदण्डको बारेमा जानकारी राखौं र सोको पालना गरौं ।
- सार्वजनिक जग्गा, पोखरी, वन आदि व्यक्तिगत प्रयोजनका लागि प्रयोग नगरौं, त्यस्ता क्षेत्रहरु अतिक्रमण हैन, संरक्षणको लागि पहल गरौं ।
- व्यक्तिगत घटना घटेको ३५ दिनभित्र संयुक्त वडा कार्यालयमा घटना दर्ता गरौं ।
- आफ्नो टोल बस्तीमा हुने विकासका योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन तथा अनुगमनमा सदैव जागरुक बनौं ।
- घरमा उत्पादन हुने फोहोरलाई कुहिने र नकुहिने छुट्याएर राखौं । कुहिने फोहोरबाट घरमै मल निर्माण गरौं ।
- हाम्रो टोल, बस्तीको सफाईले हाम्रो सभ्यताको परिचय दिन्छ । आफ्नो घर, टोल र सार्वजनिक क्षेत्र सदैव सफा राखौं ।
- कर तिर्न भनेको तपाई हामीले चाहेको विकास गर्ने अवसर प्राप्त गर्नु हो । तसर्थ विकासका खातिर समयमै तोकिएको कर दस्तुर पालिकामा बुझाउने गरौं ।
- जथाभावी फोहोर नगरौं । फोहोर बोक्ने गाडी आएको बखत मात्र फोहोर बाहिर निकालौं ।
- बालश्रमको प्रयोग नगरौं । गाउँपालिकालाई बालश्रममुक्त नगर बनाऔं । सबै बालबालिकालाई विद्यालय पठाऔं ।
- छोराछोरीमा भेदभाव नगरौं । दुबै समाजका सम्पत्ति हुन्, बालबालिकाको लालन, पालन र शिक्षा दिक्षमा ध्यान दिऔं ।
- महिला हिंसारहित बनाउने अभियानमा सबै जना सहभागी बनौं ।
- व्यक्तिगत घटना दर्ता अन्तर्गत जन्म, विवाह, बसाईसराई, सम्बन्धविच्छेद, मृत्यु दर्ता समयमा नै गरौं । सभ्य नागरिकको भूमिका निर्वाह गरौं ।
- हरेक गर्भवतीले नजिकको स्वास्थ्य संस्थामा गई नियमित गर्भजाँच गरौं । २ वर्ष मुनीका बच्चाहरुलाई नजिकको स्वास्थ्य संस्थामा लगेर मासिकरुपमा नियमित तौल लिने गरौं । कम तौल र कुपोषण हुनबाट बचाऔं ।

युएई र कतारमा रोजगार

कम्पनी: **AL FATEH DECORATION** — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२४२८५७ — L.T. No.: 328960

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,१६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Plumber/Pipe Fitter	3	0		1500	५७,१६५							

कम्पनी: **DEYU LIU TECHNICAL SERVICES L.L.C.** — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ — चलानी नं.: २०२४२८५६ — L.T. No.: 328959

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	AUTO MECHANIC (AC MECHANIC & ELECTRICAL MECHANIC)	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,१६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Brick Mason/Plaster Worker	2	0		1500	५७,१६५							
3.	Steel Fixer/Rod Binder	2	0		1500	५७,१६५							

कम्पनी: **MONASTIC CLEANING & CONTRACTING W.L.L.** — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८५५ — L.T. No.: 329025

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Foreman	2	0	स. काममा दक्ष	2500	९६,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Supervisor	1	0		2500	९६,०००							
3.	Driver	3	0		1800	६९,१२०							
4.	Dry Cleaning Worker	1	2		1000	३८,४००							
5.	Mason (Nepal)	4	0		1200	४६,०८०							
6.	Assistant Plumber	2	0		1200	४६,०८०							
7.	Dry Clean Worker	0	2		1000	३८,४००							
8.	Plaster Worker	2	0		1200	४६,०८०							
9.	Representative	1	0		2500	९६,०००							
10.	Dry Clean Worker	2	0		1000	३८,४००							
11.	Assistant Mason	1	0		1200	४६,०८०							
12.	Gen Clean Workers	1	0		1000	३८,४००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD.
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com
Gov. Lic No. 1224/074/075

Saudi मा रोजगार

Branch of Hyundai Engineering Company Limited
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/२६ — चलानी नं. : ६०२४२८०५ — LT No.328899

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Construction Labours	1	[illegible]	1000	३७,४४५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

[illegible]

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र ४ गते (20 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय थसिखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

[illegible]

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल–१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: **COSTAS THEODOROU** — शहर: CYPRUS,LARNACA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२४२१०८ — LT. No.:328226

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	१६२,८६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Labour	10	0		650	१०५,८५९							
3.	Warehouse Assistant	5	0		650	१०५,८५९							

कम्पनी: **COSTAS THEODOROU** — शहर: CYPRUS,LARNACA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२४२१०९ — LT. No.:328234

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	25	स. काममा दक्ष	400	६५,१४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कर्म इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
Lic.No.: 643/063/64
पो.ब.नं. २१८४४, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल सम्पर्क नं. ४५२४१५२, ४५१२३५६
email:office@karmaemployment.com, website:www.karmaemployment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : **SUPER PLUS GENERAL CLEANING AND MAINTENANCE LLC** — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२४२७०८ — L.T. No.: 328763

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	14	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Mechi International Overseas Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 1313/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Tel: 01- 4487000, Fax: 01- 4116650, Mob.: 9822600200, 9822600500
Email: info@mechioverseas.com.np, Web: www.mechioverseas.com.np

नेपाल सरकार
प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय
राजस्व अनुसन्धान विभाग
राजस्व अनुसन्धान कार्यालय
इटहरी, सुनसरी

लिलाम विक्रीका लागि शीलवन्दी दरभाउपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८२/०४/२८ गते

यस कार्यालयमा विभिन्न मितिमा जफत भएका तथा लिलाम गर्नुपर्ने मालवस्तुहरु जे जस्तो अवस्थामा छन् सोही अवस्थामा लिलाम विक्री गर्नुपर्ने भएकोले इच्छुक फर्म/कम्पनीका लागि राजस्व चुहावट (अनुसन्धान तथा नियन्त्रण) नियमावाली २०७० को नियम २६ बमोजिम शिलबन्दी दरभाउपत्रका माध्यमबाट लिलाम गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण राजस्व अनुसन्धान विभागको वेवसाइट www.dri.gov.np तथा यस कार्यालयको सूचनापाटीमा समेत हेर्न सकिनेछ ।

प्रमुख अनुसन्धान अधिकृत

Request for Proposal (RFP)

Invitation for bids No: NVA/RFP/01/2082/083 | Date of Publication : 28 Shrawan 2082

Nepal Volleyball Association invites proposals from eligible bidders for the procurement of Hotel Services in Kathmandu, Bagmati for CAVA Women's Nations League to be held from 2082 Kartik 29 to Mangsir 06.

Eligible may apply, valid for a period of 30 days from the date of bid opening. Bidders must submit the following documents with the application. Bidders also must mention the price of bidding for players, referees and officials for accommodation, breakfast, lunch and dinner.

1. Company/Firm registration certificate
2. Valid copy of PAN/VAT/Tax Clearance
3. Proposals must be submitted to the office of Nepal Volleyball Association (NVA), Tripureshwor, Kathmandu, by hand/email on or before 12:00 PM on Bhadra 19, 2082. Bids received after this deadline will be rejected.
4. Nepal Volleyball Association reserves the sole right for proposal bid selection or rejection without assigning any reason whatsoever.

Email: infonepalvolleyballassociation@gmail.com, roshan.sainju@gmail.com / jax857@yahoo.com

नेपाल भलिबल संघ
Nepal Volleyball Association
Tripureshwor, Kathmandu

Invitation for Bids
Rangeli Municipality
Office of Municipal Executive
Rangeli, Morang
Koshi Province, Nepal

Invitation for Bids for the Construction of different works

Date of publication: 13-08-2025 (28/04/2082)

1. Rangeli Municipality invites electronic bids only from eligible bidders for the construction of **different works** under National Competitive Bidding – Single Stage Bidding procedures.
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Rangeli Municipality, Rangeli, Morang, ***mailing address-rangelimun.gov.np,Mobile No -9811365838*** or may visit PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder who submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below .
   Information to deposit the cost of bidding document in Bank: Name of the Bank:-Agricultural Development Bank, Branch Office, Rangeli, Morang, Name of Office : Rangeli Municipality, Rangeli, Morang, Rajaswa (revenue) Shirshak no. Ga (1.1)0601401150257011.
4. Pre-bid meeting shall be held at Rangeli Municipality, Rangeli, Morangat **02/09/2025 (17/05/2082)** ***on 13.00 hrs***
5. Electronic bids must be submitted to the office ***Rangeli Municipality*** through PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egpon or before **12.00 on 12/09/2025 (27/05/2082) including PDF of Tax Clearance, Pan No,.** Company (079/80) register, Ijajat certificate Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at ***13.00,12/09/2025*** **(27/05/2082)** at the office of ***Rangeli Municipality*** .Bids must be valid for a period of 90 days for other after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format in case of e-bid,\amounting to a minimum of **belows**, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
7. Information to deposit the Bid security in Bank: Name of the Bank: Agricultural Development Bank, Rangeli, Morang, **Ga(3),Deposit no-**Ga (3.1) 0601401150257079.Name of Office: Rangeli Municipality, Rangeli, Morang.
8. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

Details of Works

S. No.	Contract Identification No.	Name of Works	Stage/ Envelop	Estimated Amount without Vat, PS Included	Bid Security Amount NRs.	Cost of Bidding Document
1	NCB/Rangeli/ works/08/082/83	**Construction of 2 storey 4 classroom school building at Janata ma vi,Rangeli -5.**	Single /Single	7170983.00	180000.00	3000.00
2	NCB/Rangeli/ works/09/082/83	**Construction of 2 storey 4 classroom school building at Pragatisil ma vi, Rangeli -2.**	Single /Single	7170983.00	180000.00	3000.00

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

२८ साउन २०८२ बुधबार
13 August 2025 Wednesday

अर्को रेकर्डको आसमा विजय बराल

काठमाडौं/मस- नेपाली चलचित्र उद्योगमा 'पूर्ण बहादुरको सारंगी' मार्फत ऐतिहासिक सफलता पाएका अभिनेता विजय बराल अब नयाँ कथा र पात्रका साथ पुनः दर्शकसामु आउने भएका छन् । उनी मुख्य भूमिकामा रहेको बहुप्रतीक्षित चलचित्र 'जनै हराएको मान्छे : सम्बन्धका धागाहरू' आगामी भदौ ६ गतेदेखि देशभर प्रदर्शनमा आउने भएको छ ।

यो चलचित्र बलियो कलाकार समूह, ग्रामीण परिवेशमा आधारित कथा र पारिवारिक भावनात्मक प्रस्तुतीका कारण निर्माण पक्षबाटै उच्च अपेक्षा गरिएको छ । निर्देशक हिमाल न्यौपानेका अनुसार, चलचित्र परिवारका सदस्यबीचको सम्बन्ध, गाउँको जीवनशैली र गरिबीको कथा वरिपरि घुम्छ । उनले विश्वास व्यक्त गरेका छन्, 'दर्शकले यो चलचित्रमा आफ्नै जीवनका भावनात्मक धागाहरू महसुस गर्नेछन् ।'

'जनै हराएको मान्छे : सम्बन्धका धागाहरू' विजय बरालको 'पूर्ण बहादुरको सारंगी'पछि पहिलो मुख्य भूमिका हो । 'पूर्ण बहादुरको सारंगी'मा पूर्णबहादुर गन्दर्भको भूमिकामा देखिएका उनको

अभिनयले राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा चर्चा पाएको थियो । सो चलचित्रले नेपालभित्र र विदेशमा गरेर करिब पौने एक अर्ब रुपैयाँको व्यापार गर्दै अलटाइम ब्लकबस्टरको कीर्तिमान राखेको थियो ।

त्यसैले, नयाँ चलचित्रप्रति दर्शकमाझ विशेष चासो छ- के यसले पनि उस्तै रेकर्ड कायम गर्न सक्छ ? बराल भन्छन्, 'गाउँको कथा र पारिवारिक भावनाले यसपटक पनि दर्शकको मन छुनेछ ।'

चलचित्रमा विजय बरालसँगै मिरुना मगर, केकी अधिकारी, सुशांक मैनाली, गौरव पहाडी, भोलाराज सापकोटा, रियर राई, तारा शर्मा, भावना खपांगी मगर, रुपेश लामा, सुमन थापालगायत कलाकारको अभिनय छ ।

निर्देशन हिमाल न्यौपानेले गरेका छन् भने असोसिएट निर्देशकमा 'प्रेमगीत ३'का अभिनेता मनिष राउत रहेका छन् । यो उनको निर्देशन यात्रा सुरु गर्ने पहिलो परियोजना पनि हो ।

पेपरक्लिपको ब्यानरमा निर्माण भएको चलचित्रका निर्माता कमल न्यौपाने र विमल न्यौपाने हुन् । कार्यकारी निर्मातामा नारायण तिमिसिना, चुडामणि सिवाकोटी, आरके मानन्धर, सिआर बस्नेत, फिलिप डिसी र जेम्स महाराजन छन् । चलचित्रमा थानेश्वर गौतम, अर्जुन पोखरेल, एसडी योगी र प्रसान्त सिवाकोटीको संगीत छ । नवीन गुरुङले डीओपीको जिम्मेवारी सम्हालेका छन् भने कृष्ण परियारले सिनेमेटोग्राफी गरेका छन् ।

कथा, पटकथा र संवाद भानुभक्त ढकालले लेखेका हुन् । दिनेशबहादुर राउत मुख्य सहायक निर्देशक छन् भने तर्कराज न्यौपाने, रवीन्द्र नेपाल, मोनिका थापा र आकाश के.सी सहायक निर्देशकका रूपमा छन् । चलचित्रका निर्माण नियन्त्रक लक्ष्मणराज पौडेल हुन् । चलचित्रको वितरण गोविन्द शाहीको काफिया फिल्मसले गर्नेछ ।

गत वर्षको सर्वाधिक सफल चलचित्रमा मुख्य भूमिका निभाएका विजय बरालको यो वर्षको पहिलो प्रस्तुति भएकाले उद्योगभित्र र दर्शकमाझ उत्सुकता उच्च छ । ग्रामीण कथा, भावनात्मक धागाहरू र शक्तिशाली अभिनयको संयोजनले 'जनै हराएको मान्छे : सम्बन्धका धागाहरू' पनि नेपाली चलचित्र इतिहासमा अर्को चर्चा योग्य अध्याय बन्ने अपेक्षा राखिएको छ ।

'सतीदेवी' अमेरिकामा प्रदर्शन हुने

काठमाडौं/मस- सञ्चारकर्मी लक्ष्मण सुवेदीको लेखन, निर्माण र निर्देशनमा बनेको फिल्म 'सतीदेवी' पहिलोपटक अमेरिकामा प्रदर्शन हुने भएको छ । हरितालिका तिजको अवसर पारेर आउँदो शनिबार अमेरिकाको भर्जिनिया राज्यको फेयरफ्याक्सस्थित तन्दुरी फेयरफ्याक्स पार्टी प्यालेसमा विशेष सो आयोजना गरिनेछ ।

साँझ ५ बजे सुरु हुने उक्त स्क्रिनिङको टिकट मूल्य १५ अमेरिकी डलर तोकिएको छ । एभरेस्ट सूर्य बोहरा निर्देशित हिट फिल्म 'ठुली'का निर्माता समेत रहेका पुष्कर पन्तको समूहले अमेरिका प्रदर्शनको पहल गरेको हो । पन्तका अनुसार, मौलिक र महिला-प्रधान चलचित्रलाई अन्तर्राष्ट्रिय दर्शकसमक्ष पुऱ्याउने उद्देश्यले यो सो राखिएको हो ।

राष्ट्रिय चलचित्र अवार्ड-२०८० मा 'विशेष चलचित्र' पुरस्कारसहित विभिन्न विधामा एक दर्जनभन्दा बढी अवार्ड जितिसकेको 'सतीदेवी'ले पितृसत्तात्मक सोच–अंश र वंश धान्न छोरा नै चाहिन्छ भन्ने मानसिकताप्रति प्रश्न उठाउँछ ।

फिल्ममा मलिका महत, रमेश बुढाथोकी, सन्दिपबाबु लोहनी, कुलबहादुर अधिकारी, सिर्जना अधिकारी, बालकलाकार हर्षिका वली र मञ्जिला बानियाँको अभिनय छ । दिलासा क्रिएसनको प्रस्तुति तथा गोल्डेन स्टेट मुभी मेकर्स एलएलसी क्यालिफोर्नियासँगको सहकार्यमा बनेको यस फिल्मको सह-निर्माण दिलासा, सारा, श्रीदेवी र बिशाल सुवेदीले गरेका छन् ।

निर्देशक सुवेदीले भर्जिनियापछि अन्य अमेरिकी राज्यहरूमा पनि फिल्मको विशेष प्रदर्शन गरिने जानकारी दिएका छन् ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२८

सान जापानिज ल्याङ्वेज एण्ड कल्चर को मिति २०८२/०४/०२ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **सान इन्टरनेशनल एजुकेशन कन्सल्टेन्सी (दर्ता नं. १७७५४०)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०४/१२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

Glen Appliance Pvt. Ltd, India बाट आयात गरिएका Dishwasher, Chimney, Micro wave आदिका अधिकतम खुद्रा बिक्री मुल्य सूचि

S. N.	Description of Goods	Model No:	Brand	Country of Origin	MRP (Per Unit)
1	Dishwasher	DW-5201FS	Glen	India	81793
2	Dishwasher	DW-7735M	Glen	India	99592
3	Chimney	CH6052SLIMBLAC90	Glen	India	22679
4	Chimney	CH6058DIBLAC60	Glen	India	19758
5	Chimney	CH6058DIBLAC76	Glen	India	20864
6	Chimney	CH6058DIBLAC90	Glen	India	22671
7	Chimney	CH6053HSRDCBAC60	Glen	India	28683
8	Chimney	CH6053HSRDCBAC76	Glen	India	31392
9	Chimney	CH6053HSRDCBAC90	Glen	India	32640
10	Chimney	CH1000MSACISBL90	Glen	India	52004
11	Chimney	CH6073HSRDCAC90	Glen	India	37276
12	Chimney	CH6076HSRDCAC90	Glen	India	35067
13	Chimney	CH6059DIBLAC90	Glen	India	23117
14	Chimney	CH6052SLIMBLAC90	Glen	India	22679
15	Chimney	CH6058DIBLAC90	Glen	India	22671
16	Chimney	CH6000DXBLK60BF	Glen	India	13575
17	Chimney	CH6052SLIMBLAC90	Glen	India	22679
18	Chimney	CH6058DIBLAC76	Glen	India	20864
19	Chimney	CH6052DIBLAC60	Glen	India	18101
20	Chimney	CH6058DIBLAC90	Glen	India	22671
21	Chimney	CH6053HSRDCBAC90	Glen	India	32640
22	Chimney	CH6052BLMSAC76	Glen	India	28727
23	Chimney	CH6050INBLK60BF	Glen	India	13820
24	Chimney	CH6076HSRDCAC90	Glen	India	35067
25	Micro wave	MO-671	Glen	India	66032
27	Dishwasher	DW-7735M	Glen	India	99592

STUTI INTERNATIONAL TRADING
Kathmandu Municipality, 22, Makhan Tole, Mobile: 9851099084

गोलिया काठ तथा दाउरा बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशन मितिः २०८२/०४/२८ गते बुधबार

डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाको लिलाम ईजाजत सहमति अनुसार समूहको घाटगद्दीमा राखिएको साल लगायत जातको गोलिया थान ५२३ को ५०६६.०९ घ.फि. काठ तथा साल लगायतको जातको ६४.०० चट्टा दाउरा हाल जे-जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफनै खर्चमा उठाई लैजानु पर्ने गरी लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्ने भनी प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काईस) दिनभित्र यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि कार्यालय समयभित्र यस समूहमा सम्पर्क राख्न सकिने छ, साथै विस्तृत सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

खोदाउ सा.व.उ.स.
ठाकुरबाबा-३ र ५, बर्दिया

एनएमबि बैंक लिमिटेड,
बबरमहल, काठमाडौं फोन नः ०१-५३४६१६०
हकदावी गर्न आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना
प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२८

यस बैंकको निक्षेपकर्ता श्री रमाकान्त अर्यालको नातिनी, श्री बामदेव शर्माको छोरी, अजय मणि दिक्षितको पत्नी काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा.वडा नं ४, मा बस्ने वर्ष ६५ को श्रीमती **दिपा दिक्षित** (ना.प्र.नं.४६६४-८४२९, नागरीकता जारी मिति २०४१/०२/१२, जारी जिल्ला काठमाडौं) को मिति २०८२/१/०६ गते भारतमा निधन भएकोले मृतकको नाममा यस बैंकमा खोलिएको बचत खातामा रहेको रकम उपलब्ध गराई दिनुहोस भनी निजको छोरा आश्रय दिक्षितले मृत्यु दर्ताको प्रमाणपत्र, नाता प्रमाणपत्र लगायतका कागजातहरु समेत संलग्न गरी निवेदन दिनु भएको हुँदा निज निक्षेपकर्ताको निक्षेपमा अन्य कुनै व्यक्तिको हकदावी रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र हकदावी गर्न आउनु हुन अनुरोध छ । अन्यथा उपरोक्त बमोजिमको निक्षेप रकममा निवेदकको माग बमोजिम मृतकको छोरा आश्रय दिक्षितलको नाममा कायम हुने हुँदा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

काठ लिलाम बिक्री सम्बन्धि सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०४/२८

कञ्चनपुर जिल्ला लालझाडी गाउँपालिका-५ देखतभुतीस्थित अपि सा.व.उ.स. को वन क्षेत्रबाट उत्पादन भई घाटगद्दीमा राखिएको कुल २८९ गोलिया थानको परिमाण ६६२०४ क्यूफिट खयर जातको काठ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा विक्री गर्न पर्ने भएकोले मिति २०८२/०४/१४ गते प्रभात राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित सूचना त्रुटिपुर्ण भएको हुँदा पुनः यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक व्यक्ति, संघ संस्था, फर्म वा कम्पनीले यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरीद गरी २२औं दिनमा दिउसो ठिक १२ बजेभित्र सिलवन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ । पुर्ण व्यहोराको सूचना सा.व.उ.स को सूचना पार्टीमा टाँस गरिएको छ ।

थप जानकारीका लागि
देवानसिंह धामी (अध्यक्ष) मो. नं. ९८६२४६६८४३

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२८

यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय गाोपिगञ्ज, नवलपरासीबाट तपसिलमा उल्लेखित तपाई ऋणीहरुले विभिन्न कर्जा शिर्षक अन्तर्गत लिएको ऋणकर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने सावाँ ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले ऋणी **पाण्डे ईन्टरप्राइजेज र अमुल कुमार पाण्डे/ नाथु सिंह पाण्डेय**को हकमा मिति बि.स. २०८१/०२/२९ गते कारोवार राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने सम्बन्धमा ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना र मिति बि.स. २०८१/०८/२३ गते अन्नपुर्ण राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने सम्बन्धमा १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना र मिति बि.स. २०८२/०१/०५ गते कारोबार राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितोमा रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धमा १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना र ऋणी **रबिना इन्टरप्राईजेज**को हकमा मिति बि.स. २०८१/०७/२७ गतेको नयाँ पत्रिका राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने सम्बन्धमा ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना र बि.स. २०८१/१०/०७ गतेको मनोरञ्जन राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितोमा रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धमा १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी ऋणीहरु तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु समेतलाई सूचित गर्दा समेत कर्जाको सावाँ ब्याज समेत चुक्ता भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाएकाले सुरक्षण बापत बैंकको नाममा धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित चल/अचल सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा लिलाम बिक्री गरिने भएकोले सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो ७ (सात) दिने लिलाम बिक्री सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) को आव्हान गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ (आठ) औं दिनमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय गाोपिगञ्ज, नवलपरासीमा दिउँसो ४:०० बजे गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) खोलिनेछ । सो अवधिमा इच्छुक महानुभावहरुले गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा आफूले बोलकबोल गर्ने रकम सहित तपसिलमा उल्लेखित शर्त बमोजिम बोलपत्र फारम बुझाउन समेत अनुरोध गरिन्छ । सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्री गर्दा पनि बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंकिङ्ग कसुर तथा सजायका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन २०६४, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ र सो को नियमावली २०५९ अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको अन्य चल/अचल सम्पत्तिबाट धितोले नखामेको बक्यौता कर्जा रकम असुल उपरका लागि ऋण असुली न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरिने व्यहोरा ऋणी, व्यक्तिगत जमानीकर्ता तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । साथै यस सूचना बमोजिम लिलाम बिक्री हुन नसकेको धितो सम्पत्तिहरु बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ बमोजिम बैंकले आफै सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत जानकारी गराइएको छ ।

तपसिल

१. कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स एम.एस.एम.ई.अधिविकर्ष कर्जा

ऋणीको नाम : पाण्डे ईन्टरप्राइजेज
रजिष्टर्ड ठेगाना : रुपौलिया ४, नवलपरासी (हाल सुस्ता गा.पा. वडा नं. १, नवलपरासी (ब.सु.प.)
रजिष्ट्रेशन नं. : ४३४/५३००/०७० (घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय नवलपरासी)
दर्ता मिति : २०७०/०६/२२
पान नं. : ६०१४०९११६

फर्मको प्रोप्राइटरको नाम र ठेगाना

नाम : अमुल कुमार पाण्डे
बाबु : नाथु सिंह पाण्डेय
बाजे : भोजराज सिंह
ठेगाना : गुठीसुर्यपुरा गा.वि.स. वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ७३६६८
जारी मिति : २०६१/०३/२८
जि.प्र.का. : नवलपरासी

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : नाथु सिंह पाण्डेय
बाबु : भोजराज सिंह
बाजे : ऋषिलाल पाण्डे
ठेगाना : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : २३४०
जारी मिति : २०४३/०९/१७
जि.प्र.का. : नवलपरासी

२. नाम : पार्वती पौडेल
बाबु : विष्णु प्रसाद पौडेल
ससुरा : नाथु सिंह पाण्डेय
पति : अमुल कुमार पाण्डे
ठेगाना : दाउन्नेदेवि गा.वि.स. वडा नं. १,नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : ३६३०५६/८
जारी मिति : २०६३/१०/०९
जि.प्र.का. : नवलपरासी

३. नाम : कमला देवि पाण्डे क्षेत्री
बाबु: : तारा प्रसाद खनाल
ससुरा : भोजराज सिंह
पति : नाथु सिंह पाण्डेय क्षेत्री
ठेगाना : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : २२२३
जारी मिति : २०४३/०९/१६
जि.प्र.का. : नवलपरासी

४. नाम : अनिल कुमार पाण्डेय
बाबु : नाथु सिंह पाण्डेय
बाजे : भोजराज सिंह
ठेगाना : गुठीसुर्यपुरा गा.वि.स. वडा नं. ७, नवलपरासी
हालको : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : ११४०६
जारी मिति : २०४९/०५/०९
जि.प्र.का. : नवलपरासी

५. नाम : गंगा राम चौधरी
बाबु : देव नारायण चौधरी
बाजे : डिल्लीराम चौधरी
ठेगाना : रुपौलिया गा.वि.स वडा नं. ३, नवलपरासी
हालको : सुस्ता गा.पा वडा नं. १, नवलपरासी
ना.प्र.नं : ११/८८८
जारी मिति : २०४५/०१/१९
जि.प्र.का. : नवलपरासी

२. कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स वान डिस्ट्रीक वान प्रोडक्ट अधिविकर्ष कर्जा

ऋणीहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : अमुल कुमार पाण्डे
बाबु : नाथु सिंह पाण्डेय
बाजे : भोजराज सिंह
ठेगाना : गुठीसुर्यपुरा गा.वि.स. वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ७३६६८
जारी मिति : २०६१/०३/२८
जि.प्र.का. : नवलपरासी

२. नाम : नाथु सिंह पाण्डेय
बाबु : भोजराज सिंह
बाजे : ऋषिलाल पाण्ड
ठेगाना : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : २३४०
जारी मिति : २०४३/०९/१७
जि.प्र.का. : नवलपरासी

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : पार्वती पौडेल
बाबु : विष्णु प्रसाद पौडेल
ससुरा : नाथु सिंह पाण्डेय
पति : अमुल कुमार पाण्डे
ठेगाना : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : ३६३०५६/८
जारी मिति : २०६३/१०/०९
जि.प्र.का. : नवलपरासी

२. नाम : प्रमिला कुमारी पाण्डेय
बाबु : कुल प्रसाद उपाध्याय
ससुरा : नाथु सिंह पाण्डेय
पति : अनिल कुमार पाण्डेय
ठेगाना : गुठीसुर्यपुरा गा.वि.स. वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : ३६३०४६/२१७
जारी मिति : २०६३/११/१६
जि.प्र.का. : नवलपरासी

३. नाम : कमला देवि पाण्डे क्षेत्री
बाबु: : तारा प्रसाद खनाल
ससुरा : भोजराज सिंह
पति : नाथु सिंह पाण्डेय क्षेत्री
ठेगाना : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : २२२३
जारी मिति : २०४३/०९/१६
जि.प्र.का. : नवलपरासी

४. नाम : अनिल कुमार पाण्डेय
बाबु : नाथु सिंह पाण्डेय
बाजे : भोजराज सिंह
ठेगाना : गुठीसुर्यपुरा गा.वि.स. वडा नं. ७, नवलपरासी
हाल : प्रतापपुर गा.पा वडा नं. ७, पर्सा, नवलपरासी
ना.प्र.नं : ११४०६
जारी मिति : २०४९/०५/०९
जि.प्र.का. : नवलपरासी

माथि उल्लेखित ऋणीहरु पाण्डे ईन्टरप्राइजेज तथा अमुल कुमार पाण्डे/नाथु सिंह पाण्डेयले लिएको ऋणकर्जाको लागि धितो राखिएको सम्पत्तिको विवरणः

धितो सुरक्षण धनीको नाम :- नाथु सिंह पाण्डेय

जिल्ला	न.पा./गा.वि.स.	वडा नं.	कि.नं.	क्षेत्रफल (बि.क.धु)	कैफियत
नवलपरासी	गुठीसुर्यपुरा	७	११०	१-१३-०	सो जग्गामा निर्माण भएको तथा पछि भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु तथा सो को लिगलगापात समेत ।
नवलपरासी	गुठीसुर्यपुरा	७	१२४	१-३-१०	

ऋणि **पाण्डे ईन्टरप्राइजेज**ले लिएको ऋणकर्जाको लागि माथि उल्लेखित अचल सम्पत्तिका अतिरिक्त यस बैंकलाई पठाएको मौज्दातको विवरण अनुसारको स्टक मौज्दात लगायत फर्मले उठाउन बाँकी सम्पूर्ण रकम कलम (Entire Receivables) सहित ।

कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स एस.एम.ई. अधिविकर्ष कर्जा

३. ऋणीको नाम : रबिना इन्टरप्राईजेज
रजिष्टर्ड ठेगाना : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
रजिष्ट्रेशन नं. : ४८१/८४७३/०७२ (घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय नवलपरासी)
दर्ता मिति : २०७२/११/१३
पान नं. : ६०३४७७७९९

फर्मको प्रोप्राईटरको नाम र ठेगाना

नाम : हविव मुसलमान
बाबु : वल्ली मुसलमान
बाजे : शाह महमद
ठेगाना : पुसौलि गा.वि.स.-०७, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार, नवलपरासी
ना.प्र.नं. : २७७७७
जारी मिति : २०३७/०८/२३
जि.प्र.का. : नवलपरासी

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१.नाम : नुर जमाल अन्सारी
बाबु : हविव मुसलमान
बाजे : वल्ली मुसलमान
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ७३२७१
जारी मिति : २०६१/०२/२८
जि.प्र.का. : नवलपरासी

२.नाम : सारजहान खातुन अन्सारी
बाबु : सहाबुन मिया
ससुरा : हविव मुसलमान
पति : नुर जमाल अन्सारी
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ३६३०५१/५१६
जारी मिति : २०६३/११/०१
जि.प्र.का. : नवलपरासी

३.नाम : अमिना वेगम
बाबु : महम्मद करिम मिया
ससुरा : हविव मुसलमान
पति : कम्दुहीन अलि अंसारी
ठेगाना : पुतलीबजार गा.वि.स.-११, स्याङजा
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ४२१०६२
जारी मिति : २०६३/११/१४
जि.प्र.का. : स्याङजा

४.नाम : कम्दुहीन अलि अंसारी
बाबु : हविव मुसलमान
बाजे : वल्ली मुसलमान
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ७३९९६
जारी मिति : २०६१/०४/२७
जि.प्र.का. : नवलपरासी

५.नाम : सावरा खातुन
बाबु : महम्मद अलि मुसलमान
ससुरा : हविव मुसलमान
पति : नाजिद अलि मुसलमान
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ३६-०१-६९-०३२६८
जारी मिति : २०६९/०६/०४
जि.प्र.का. : नवलपरासी

६.नाम : नाजिद अलि मुसलमान
बाबु : हविव मुसलमान
बाजे : वल्ली मुसलमान
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ५१७९२
जारी मिति : २०५६/०७/२६
जि.प्र.का. : नवलपरासी

७.नाम : कमर जहान नेसा
बाबु : नेपाल मुसलमान
ससुरा : हविव मुसलमान
पति : मैनुद्दिन अली अन्सारी .
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ३६-०१-७२-०१०६४
जारी मिति : २०७२/०२/१३
जि.प्र.का. : नवलपरासी

८.नाम : निजामुद्दिन अली अन्सारी
बाबु : हविव मुसलमान
बाजे : वल्ली मुसलमान
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ३६-०१-७३-०३३४३
जारी मिति : २०७३/०४/२५
जि.प्र.का. : नवलपरासी

९.नाम : टेक नारायण महतो
बाबु : माया राम महतो
बाजे : हरि राम महतो
ठेगाना : पिढौलि गा.वि.स.-०३, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : २७९१८
जारी मिति : २०३७/०९/१०
जि.प्र.का. : नवलपरासी

१०.नाम : मैनुद्दिन अली अन्सारी
बाबु : हविव मुसलमान
बाजे : वल्ली मुसलमान
ठेगाना : रामपुर खडौना गा.वि.स.-०६, नवलपरासी
हाल : बर्दघाट न.पा.-०७, जिमिरेभार नवलपरासी
ना.प्र.नं. : ३६३०५१/२७०
जारी मिति : २०६३/१०/२५
जि.प्र.का. : नवलपरासी

धितो राखिएको सम्पत्तिको विवरणः
धितो सुरक्षण धनीको नाम :- हविव मुसलमान

जिल्ला	नवलपरासी
न.पा./गा.वि.स.	माकर
वडा नं	७/क
कि.नं.	६०३
क्षेत्रफल (वि.क.धु.)	०-०-११-३ (घर समेत)
कैफियत	सो जग्गामा निर्माण भएको तथा पछि भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु तथा सो को लिग लगापात समेत ।

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानत दिनेलाई सूचना

उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै सूचनाको म्यादभित्र शीघ्र कर्जा भुक्तानी गरी गराई आफ्नो सम्पत्ति उचित संरक्षण गर्नु हुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ, तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा बढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीहरुलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ । धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरी वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पतिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर गर्न पाउनु हुने छैन ।

लिलाम बिक्रीको बारेमा जानकारी एवं शर्तहरु :

१. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रदाताले आफूले कबुल गरेको जम्मा रकमको १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम धरौटी बापत यस बैंकको नाममा खिचिएको कुनै पनि वाणिज्य बैंकको सक्कलै ड्राफ्ट्/गुडफरपेमेन्ट चेक/नगद जम्मा भौचर समेत बोलपत्र साथ संलग्न गर्नुपर्ने छ ।
२. बोलकबोल फारम भर्दा सबैभन्दा बढी रकम कबोल गर्ने व्यक्तिलाई चल/अचल सम्पत्तिदिने वा नदिने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ ।
३. लिलाम सकार गर्ने व्यक्तिले बाँकी रकम बैंकले भुक्तान माग गरेको मितिले ७ दिन भित्रमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडमा नबुझाए धरौटी बापत रहेको १० प्रतिशत रकम स्वतःजफत हुनेछ ।
४. लिलाम बिक्री भएको चल/अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा सकार गर्नु पर्नेछ ।
५. तोकिएको लिलामी खोल्ने दिन बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन गोप्य शिलबन्दी लिलाम खोलिनेछ ।
६. लिलाम गर्दा गर्दै नभ्याएमा त्यसको भोलिपल्ट (सरकारी बिदा बाहेक) पुनःलिलामी खोल्ने कार्य हुनेछ ।
७. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ७ अनुसार लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा बोलकबोल गरेको रकम सहभागी बैंकहरुलाई चित्त बुझ्दो नभएमा यस बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफूमा लिन सक्नेछ ।
८. उक्त लिलाममा राखेको चल/अचल सम्पत्ति नामसारी/दा.खा. रजिष्ट्रेशन गर्दा लाग्ने नेपाल सरकारको दस्तुर, अन्य कर तथा शुल्क, सम्पत्ति कर आदि सकार गर्ने व्यक्ति आफैले तिर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम बिक्री हुने चल/अचल सम्पत्तिको सम्बन्धित कागजातहरु हेर्न वा अन्य थप जानकारी लिन चाहनु हुने महानुभावहरुले सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लि. को नारायणहिटी पथ, दरबारमार्ग स्थित प्रधान कार्यालय वा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय गोपिगञ्ज, नवलपरासीमा कार्यालय समयभित्र सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ ।

लिलाम खोलिने मिति :- २०८२/०५/०४ गते, बुधबार
समय :- दिउँसो ४:०० बजे
स्थान :-सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय गोपिगञ्ज, नवलपरासी ।

Citizens Bank

मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

THE BANKER BANK OF THE YEAR 2024 NEPAL

रवीन्द्र तथा नेपाली खो–खो टिमलाई काठमाडौं महानगरको नगदसहित सम्मान

काठमाडौं/मस– काठमाडौं महानगरपालिकाले म्याट्रिक्स फाइट नाइट १७ (एमएफएन १७) च्याम्पियन नेपाली एमएमए फाइटर रवीन्द्र ढाटलाई २ लाख रुपैयाँसहित सम्मान गरेको छ । यस्तै, प्रथम खोखो विश्वकप २०२५ मा उपविजेता बनेका महिला र पुरुष टोलीलाई ११-११ लाख रुपैयाँ गरी जम्मा २२ लाखको चेकसहित सम्मान गरेको छ ।

खोखोको रकम व्यवस्थापन नेपाल खोखो संघले नै गर्नेछ । सम्मान कार्यक्रममा काठमाडौं महानगरपालिकाका प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र सामाजिक विकास समितिका संयोजकलगायतको उपस्थिति रहेको थियो । यो सम्मान सामाजिक विकास समितिको सिफारिसमा गरिएको हो ।

उक्त सम्मान कार्यक्रममा बोल्दै सामाजिक विकास समितिका संयोजक रामकुमार केसीले यस्ता खेलले नेपालको शिर ठाडो बनाएको बताए । कार्यक्रममा केसीले भने, 'महानगरपालिकाले नेपालको तर्फबाट खेल्ने टोलीहरूलाई विगतमा पनि सम्मान गर्दै आएको छ र भविष्यमा पनि निरन्तरता दिनेछ ।'

नेपालका रवीन्द्र ढाटले भारतको नोएडामा भएको म्याट्रिक्स फाइट नाइट (एमएफएन) १७ मा बान्टमवेट च्याम्पियनको उपाधि जितेका थिए । सम्मान ग्रहणपछि ढाटले महानगरपालिकाको सम्मानले आफूलाई थप हौसला मिलेको बताए । उनले भने, 'हजुरहरूले खेलाडीलाई सम्मान गर्नुभएकोमा म धेरै खुशी छु । अब आगामी दिनमा अझ राम्रो प्रदर्शन गर्ने कोसिस गर्नेछु । यो सम्मानले हामीलाई अगाडि बढ्न थप प्रेरणा दिन्छ ।'

त्यस्तै, खोखोको पुरुष टोलीले नयाँ दिल्लीस्थित इन्दिरा गान्धी इन्डोर हलमा भएको फाइनलमा आयोजक भारतसँग ५४-३६ को अन्तरले पराजय व्यहोरेको थियो । खोखो टोलीका कप्तानले मन्तव्य राख्दै सम्मानले हौसला बढाएकोमा धन्यवाद व्यक्त गरे । उनले भने, 'हामी कबड्डीको खेलमा जाँदा जस्तो उत्साह थियो, त्यस्तै उत्साह अहिले काठमाडौं महानगरपालिकाले सम्मान कार्यक्रम गरेर थपिदिएको छ । हामी खेलाडीको तर्फबाट यो सम्मानले निकै खुशी लागेको छ । गुरुहरू र सबैलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु ।' महिला टोलीले फाइनलमा भारतसँग ७८-४० को अन्तरले पराजय व्यहोरेको थियो ।

रवीन्द्र ढाटले भारतका चोंगरेंग कोरेनलाई तेस्रो राउन्डमा पराजित गर्दै यो उपाधि हासिल गरेका थिए । यो जितले रवीन्द्रको व्यावसायिक रेकर्ड ८-१ मा सुधार भएको छ भने कोरेनको पाँच फाइटको रेकर्ड तोडिएको छ । बझाङका रवीन्द्र यो उपाधि जित्ने पहिलो नेपाली फाइटर बनेका छन् । यो कुनै पनि टिम खेलमा नेपालले विश्वकप फाइनल खेलेको पहिलो अवसर हो ।

एपेक्स हस्पिटालिटी लिमिटेड
का.म.न.पा.वडा नं.०१, नक्साल, काठमाडौं
फोन नं +९७७-१-४५३२२७२, +९७७-६५-५९०७८८

चौथो वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धि सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२ श्रावण २८ गते)

कम्पनिको मिति २०८२।०४।२० गते बसेको संचालक समितिको वैठकको निर्णय अनुसार यस एपेक्स हस्पिटालिटी लिमिटेडको चौथो वार्षिक साधारण सभा निम्न मिति, समय र स्थानमा हुने भएकोले सम्पूर्ण संचालक सदस्य, संस्थापक शेयरधनी महानुभावहरुले कम्पनीलाई उपलब्ध गराएको ठेगानामा उपस्थितीको लागि पत्र पठाइ सकेको व्यहोरा अनुरोध गर्दै उक्त पत्र प्राप्त नभएको खण्डमा यसै सुचनालाई आधार मानी उपस्थित भइ सभाको गरिमा बढाईदिनु हुन विनम्र अनुरोध गर्दछु ।

चौथो वार्षिक साधारण सभाहुने मिति, समय र स्थान

मितिः २०८२ साल भाद्र १९ गते, बिहीवार
समयः विहान ११:०० वजे
स्थानः सिद्धार्थ बुटिक होटेल, का.म.न.पा.वडा नं. ०६, बौद्ध, काठमाडौं

सभामाछलफल गरिने प्रस्तावहरु (एजेण्डाहरु):

क. साधारण प्रस्तावहरुः
१. संचालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूले प्रस्तुत गर्नु हुने वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
२. लेखापरिक्षकको प्रतिवेदन सहितको आ.व. २०८१।०८२ को वासलात, नाफा नोक्सान हिसाव र नगद प्रवाहको विवरण लगायत वित्तिय विवरण उपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
३. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११, बमोजिम आ.व. २०८२।०८३ को लेखापरिक्षण कार्यको लागि लेखापरिक्षक नियुक्त गर्ने र निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने ।
४. संचालक समितिमा संचालक सदस्य नियुक्ति, अनुमोदन गर्ने सम्वन्धमा ।
५. संचालक समितिको तर्फवाट आ.व.०८१।०८२ मा गरेको संचालक समितिको निर्णयहरु अनुमोदन गर्ने सम्वन्धमा ।
६. वार्षिक साधारण सभाको माइन्युटमा हस्ताक्षर गर्न प्रतिनिधि चयन गर्ने सम्वन्धमा ।
७. विविध विषयमा छलफल ।

ख. विशेष प्रस्तावहरुः
१. कम्पनीको स्वीकृत प्रवन्धपत्र तथा नियमावलीमा नियमनकारी निकायवाट थपघट, परिवर्तन वा संशोधन गर्न निर्देशन भएको खण्डमा सोही बमोजिम मात्र थपघट, परिवर्तन वा संसोधन गर्नका लागि संचालक समितिलाई अख्तियारी दिने सम्वन्धि विशेष प्रस्ताव पारित गर्ने ।

ग. विविध ।

बार्षिक साधारणसभा सम्बन्धी अन्य जानकारीहरुः
१. साधारण सभा प्रयोजनको लागि कम्पनीको शेयरधनी दर्ता किताब, मिति २०८२/०५/१० (२६ अगष्ट २०२५) गते बन्द हुनेछ ।
२. कम्पनीको संचालक समितिको बैठकवाट निर्णय भै श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यलयमा मिति २०८२/०५/१० (२६ अगष्ट २०२५) गते सम्म शेयर कारोबार गरी नामसारी दा.खा. भै आएका शेयरधनीहरुले मात्र सभामा भाग लिन तथा मतदान योग्य हुनेछन् ।
३. वार्षिक साधारण सभामा भाग लिन आउनु हुने शेयरधनी महानुभावले आफ्नो परिचय खुल्ने प्रमाण कागज, शेयर प्रमाणपत्र साथमा लिई आउनु हुन अनुरोध छ । अन्यथा सभा कक्ष भित्र प्रवेश गर्न पाईने छैन ।
४. शेयरधनीहरुको दस्तखतको लागि शेयरधनी उपस्थिति पुस्तिका बिहान १०:०० बजेबाट खुल्ला गरिनेछ ।
५. उपस्थित गणपुरक संख्या सभा सञ्चालनको निमित्त निर्दिष्ट संख्या अनुसार पर्याप्त भएमा मात्र सभा सञ्चालन हुनेछ ।
६. साधारण सभामा भाग लिन आफ्नो प्रतिनिधि नियुक्त गर्न चाहने शेयरधनीहरुले प्रचलित कम्पनी ऐनको ढाँचामा वा वार्षिक प्रतिवेदन पुस्तिका अनुसारको प्रतिनिधि पत्र (प्रोक्सी) नियुक्त गर्नु पर्नेछ । यस्तो प्रोक्सी फाराम साधारण सभा हुनुभन्दा ४८ घण्टा अगावै कम्पनीको प्रधान कार्यालयमा पेश गरी सक्नु पर्नेछ । तर प्रतिनिधि नियुक्त गर्नु भएका शेयरधनी आफैं उपस्थित भएमा प्रतिनिधि पत्र स्वतः बदर हुनेछ ।
७. कुनै शेयरधनी महानुभावले छलफलका बिषयहरु विविध शिर्षक अन्तर्गत कम्पनी सम्बन्धि कुनै विषयमा छलफल गर्न गराउन चाहेमा सभा हुनु भन्दा ७ दिन अगावै कम्पनी सचिव मार्फत् सञ्चालक समितिको अध्यक्षलाई लिखित रुपमा प्रस्ताव दिनुपर्नेछ । तर त्यस्तो प्रस्ताव साधारण सभामा छलफल वा पारित गर्नको लागि समावेश गर्ने वा नगर्ने अधिकार सञ्चालक समितिको अध्यक्षमा निहित हुनेछ ।
८. साधारण सभा सम्बन्धी थप जानकारी आवश्यक परेमा कार्यालय समयभित्र कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय काठमाडौ महानगरपालिका वडा नं. ०१, नक्साल काठमाडौंमा सम्पर्क गर्नु हुन अनुरोध छ । साथै थप जानकारी कम्पनीको वेब साइट www.apexhospitality.com.np बाट प्राप्त गर्न सक्नु हुनेछ ।

अध्यक्षज्युको आज्ञाले
कम्पनि सचिव

युएईमा रोजगार
कम्पनीः SALI PAINTING & PLASTER WORKS L.L.C — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८७२ — L.T. No.: 328992

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,१६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter	7	0		1500	५७,१६५							
3.	Painter Assistant	5	0		1200	४५,७३२							

कम्पनीः Brilliant Building Maintenance LLC — शहरः Dubai
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८७३ — L.T. No.: 328993

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	24	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Zahra Human Resources Consultancy Private Limited — Gov. Lic No.: 1657/080/081
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4586369, Mob.: 9810003423, 9704414954
Email: alzahranepal@gmail.com, Web.: www.alzahrahr.com

साउदीमा रोजगार
१. कम्पनीः MUNIRA ALI BIN NASSER AL-AZMI GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८६५ — L.T. No.: 329061

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६७,१२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२. कम्पनीः NOURA MUBARAK AL-AZMI CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहरः DAMMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८६४ — L.T. No.: 329059

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६७,१२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

३. कम्पनीः SEMI-SAHARA CONTRACTING COMPANY — शहरः DAMMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८६६ — L.T. No.: 329060

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	11	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Equipment Driver	1	0		2500	९३,२२५							
3.	Heavy Truck Driver	2	0		1800	६७,१२२							
4.	Loading Unloading Labor	8	0		1000	३७,२९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	कम्पनी नं. १ र २ मा नि:शुल्क र कम्पनी नं. ३ मा रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अन्नपूर्ण इन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि. — श्रम इजाजत पत्र नं. ०५९/०५३/००५४
पि.ओ.बक्सः ११११, सिनामंगल–९, काठमाडौं, नेपाल, (एयरपोर्ट नजिक), फोनः ०१–४५६६७३३, ०१–४५८५७३०
Fax No: 01-4566955, Email: cv.annapurna@gmail.com, Url: www.aisp.com.np, Mobile: 9801314441 | 9801314442 | 9801314443 | 9801314445.

जापानमा रोजगार
कम्पनी : INTERNATIONAL BUSINESS COOPERATIVE ASSOCIATION — शहर : Japan, Kamogawa
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२४२८७६ — Lt. No.: 328950

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या महिला	मासिक तलब JapaneseYEN	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food Manuacturing	6	170560	१,६२,०३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छैन	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ५००००

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : निःशुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय, अन्तर्वार्ताको मिति पछि तय गरिनेछ ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ वमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके वमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् ।
१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् ।
११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

■ जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ ।

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि. — श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७
पि.ओ.बक्सः १५१४२, केपिसी १७५, गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोनः ४९५१७३२, ४९६५८२६,
फ्याक्सः ४३६४५७३, मोबाइलः ९८०१२२४१७० E-mail: blueocean_o@yahoo.com, www.blueocean.com.np
Mobile: 9801224170 | 9801224179 | 9801224520 | 9851195403 | 9801132374 | 9848034020 | 9841661558 | 9841216869 | 9801224172

UAE मा रोजगारको अवसर — MEMC Middle East Maintenance and Cleaning LLC
पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/४/२७ — चलानी नं. ६०२४२८३२ — LT No.: 328986

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner General	100	50	साधारण	1000	३८,२६०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,४९५/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ भाद्र ४ गते (20 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय, बालुवाटार, काठमाडौमा हुनेछ ।

Continental HRD Consultants Pvt. Ltd. — Gov.Lic.no.: 983/067/068
Baluwatar, Kathmandu Tel.: 01-4545550, 4530003, 4515055, 9813101269
9851016295, Branch Office Damak-05, Jhapa: 023-582306, 9801414626, 9801414610
Branch Office Pokhara-8, Sabhagrihachowk: 061-581724, 581728, 9810143365
E-mail: continentalnepal01@gmail.com | Web: www.continentalhrd.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी : AMOR SERVICES — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८५४ — LT. No.:329041

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Dry Clean Worker	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Receptionist	0	2		1500	५७६००							
3.	Supervisor	0	1		2500	९६०००							
4.	Washing & Ironing Worker	0	3		1200	४६०८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Diamond Star Overseas Pvt. Ltd. — Lic. No. 1353/074/075
Buddhanagar-10, Kathmandu, Nepal. Ph: 01- 4796680, 9809402086

युएईमा रोजगार
कम्पनीः ARUN VALLEY BUILDINGS MAINTENANCE AND CLEANING SERVICES L.L.C — शहरः AJMAN
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/२५ — चलानी नं.: ६०२३७६१३ — L.T. No.:322776 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tile Layer	74	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,७३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Fair Connect Resource Pvt. Ltd. — श्रम इजाजत नं.: १२७९/०७४/०७५
Dhumbarahi-4, Manakamana Galli, Kathmandu Nepal, Tel :- 00977-1-5905737, Email :- agencyfcr@gmail.com

एन आई सी एशिया बैंक लिमिटेड (NIC ASIA — एन आई सी एशिया बैंक लि.)
रजिष्टर्ड कार्यालयः ट्रेड टावर थापाथली, काठमाडौं वडा नं. ११
फोन नं.: +९७७-१-५१११७७/७८/८८, फ्याक्सः +९७७-१-५१११९८०
टोल फ्री नं.: १६६०-०१-७७७७१ (NTC) १८१०-२१-७७७७१ (NCELL)
सुझावको लागिः FB टाईप गरी ३४४८८ मा SMS पठाउनुहोस्
रुद्रपुर शाखा, कन्चन गाउँपालिका वडा नं. ३
सम्पर्क फोनः +९७७-०७१-४१७११७/११६

निक्षेप रकम उपर हकदाबी सम्बन्धी ३५ (पैंतीस) दिने सूचना

लिखितम श्री चोटेलाल अहिरको बुहारी, जोगेन्द्र अहिरको श्रीमति, लुम्बिनी प्रदेश रुपन्देही जिल्ला, गैडहवा गाउँपालिका वडा नं. १ बस्ने ६० वर्षकी श्री अकलमति अहिरीनको मिति २०८२/०३/०६ (ई.सं. २०/०६/२०२५) मा मृत्यु भएकोले स्व. श्री अकलमति अहिरीनको पति हाल लुम्बिनी प्रदेश रुपन्देही जिल्ला, गैडहवा गाउँपालिका वडा नं. १ बस्ने श्री जोगेन्द्र अहिरले मृतकको एकलनाममा यस बैंकमा सञ्चालनमा रहेको खाताको निक्षेप भुक्तानी पाऊँ भनी निवेदन दिनुभएको हुँदा उक्त निक्षेपमा निजबाहेक अन्य कसैको हकदाबी भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिनभित्र सबुत प्रमाण सहित यस बैंकको रुद्रपुर शाखा, कन्चन गाउँपालिका वडा नं. ३ मा दाबी गर्नुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । उल्लेखित म्यादभित्र कुनै निवेदन प्राप्त नभएमा वा रित पूर्वकको निवेदन प्राप्त नभएमा कानून बमोजिम रकम भुक्तानी हुने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

28 Years of Excellence — बैंक पनि, साथी पनि — राम्रो पनि, हाम्रो पनि

एन आई सी एशिया बैंक लिमिटेड (NIC ASIA — एन आई सी एशिया बैंक लि.)
रजिष्टर्ड कार्यालयः ट्रेड टावर थापाथली, काठमाडौं वडा नं. ११
फोन नं.: +९७७-१-५१११७७/७८/८८, फ्याक्सः +९७७-१-५१११९८०
टोल फ्री नं.: १६६०-०१-७७७७१ (NTC) १८१०-२१-७७७७१ (NCELL)
सुझावको लागिः FB टाईप गरी ३४४८८ मा SMS पठाउनुहोस्
गोपिगञ्ज शाखा, प्रतापपुर गाउँपालिका, नवलपरासी
सम्पर्क फोनः +९७७-०७८-४००१९३/१९४

निक्षेप रकम उपर हकदाबी सम्बन्धी ३५ (पैंतीस) दिने सूचना

लिखितम् श्री तिलक बहादुर कार्कीको नाति, बिष्णु बहादुर कार्कीको छोरा, लुम्बिनी अञ्चल पाल्पा जिल्ला, बन्दीपोखरा गाउँ पञ्चायत वडा नं. ६ हाल लुम्बिनी प्रदेश नवलपरासी जिल्ला बर्दघाट नगरपालिका वडा नं १३, धनेवा बस्ने ५९ वर्षको श्री भुम बहादुर कार्कीको मिति २०८२/०३/१६ (ई.सं. ३०/०६/२०२५) मा मृत्यु भएकोले स्व. भुम बहादुर कार्कीकी पत्नी हाल लुम्बिनी प्रदेश नवलपरासी जिल्ला बर्दघाट नगरपालिका वडा नं १३, धनेवा बस्ने श्रीमती मिना कुमारी रेग्मी कार्कीले मृतकको एकल नाममा यस बैंकमा सञ्चालनमा रहेको खाताको निक्षेप भुक्तानी पाऊँ भनी निवेदन दिनुभएको हुँदा उक्त निक्षेपमा निज बाहेक अन्य कसैको हकदाबी भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिनभित्र सबुत प्रमाण सहित यस बैंकको गोपिगञ्ज शाखा, प्रतापपुर गाउँपालिकामा दाबी गर्नुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । उल्लेखित म्यादभित्र कुनै निवेदन प्राप्त नभएमा वा रित पूर्वकको निवेदन प्राप्त नभएमा कानून बमोजिम रकम भुक्तानी हुने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

28 Years of Excellence — बैंक पनि, साथी पनि — राम्रो पनि, हाम्रो पनि

एन आई सी एशिया बैंक लिमिटेड (NIC ASIA — एन आई सी एशिया बैंक लि.)
रजिष्टर्ड कार्यालयः ट्रेड टावर थापाथली, काठमाडौं वडा नं. ११
फोन नं.: +९७७-१-५१११७७/७८/८८, फ्याक्सः +९७७-१-५१११९८०
टोल फ्री नं.: १६६०-०१-७७७७१ (NTC) १८१०-२१-७७७७१ (NCELL)
सुझावको लागिः FB टाईप गरी ३४४८८ मा SMS पठाउनुहोस्
बालाजु शाखा, काठमाडौं महानगरपालिका, बालाजु
सम्पर्क फोनः +९७७-०१-४९८३९३७, ४९८४९८९, ४९८५५१३

निक्षेप रकम उपर हकदाबी सम्बन्धी ३५ (पैंतीस) दिने सूचना

लिखितम् श्री विर वहादुर बलामीको नातिनी, कृष्ण बहादुर बलामीको छोरी, बागमति प्रदेश काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. १६, बालाजु बस्ने ५२ वर्षकी रविता बलामीको मिति २०८२/०३/२६ (ई.सं. १०/०७/२०२५) मा मृत्यु भएकोले स्व. रविता बलामीको पति हाल काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. १६, बालाजु बस्ने श्री सिब वलामीले मृतकको एकल नाममा यस बैंकमा सञ्चालनमा रहेको खाताको निक्षेप भुक्तानी पाऊँ भनी निवेदन दिनुभएको हुँदा उक्त निक्षेपमा निज बाहेक अन्य कसैको हकदाबी भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिनभित्र सबुत प्रमाण सहित यस बैंकको बालाजु शाखा, काठमाडौं महानगरपालिकामा दाबी गर्नुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। उल्लेखित म्यादभित्र कुनै निवेदन प्राप्त नभएमा वा रित पूर्वकको निवेदन प्राप्त नभएमा कानून बमोजिम रकम भुक्तानी हुने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

28 Years of Excellence — बैंक पनि, साथी पनि — राम्रो पनि, हाम्रो पनि

युएईमा रोजगार
कम्पनीः POWER RECRUITMENT LLC — शहरः UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१०/०७ — चलानी नं.: ६०२१३५८१ — LT. No.: 298530

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labourer	349	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः PROFILE RECRUITMENT-SOLE PROPRIETORSHIP LLC — शहरः UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/२१ — चलानी नं.: ६०२१७८०२ — LT. No.: 302968

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labourer	77	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BLUE OCEAN RECRUITMENT PVT. LTD.
ब्लु ओसियन रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
New Baneshwor-10, Kathmandu — 4576215, 4591772
info@blueoceanmanpower.com — www.blueoceanmanpower.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः ABDUL MAJEED ABDUL RAHMAN AL-JERAISY RECRUITMENT COMPANY — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८६१ — L.T. No.:329048

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः BADR MEDICAL COMPANY — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८५९ — L.T. No.:329049

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hospital Cleaner	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५५,९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office and Facilities Cleaning Worker	1	0		1000	३७,२९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Bridge Sky International Pvt. Ltd. — Gov Lic No: 573/062/063
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्सः ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

कुवेतमा रोजगार
कम्पनीः DEE GLOW LADIES BEAUTY SALON CO. — शहरः KUWAIT — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/११/१८ — चलानी नं.: ६०२१५८३४ — LT. No.: 300891

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६८,६८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	manicure And Pedicure	0	5		150	६८,६८२							

कम्पनीः MUBAADER COMPANY FOR SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE SERVICES, ORGANIZATION OF CONFERENCES AND PROJECTS — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४२८७० — LT. No.: 329039

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaner	2	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५९,५२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Light Driver (Nepali License)	2	0		150	६८,६८२							
3.	Receptionist	2	3		150	६८,६८२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ भदौ ४ गते (20 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. — Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

१० बैंकको अपरिष्कृत वित्तीय विवरण

बैंकहरूको नाफा बढ्यो

तारा पौडेल/मध्यान्ह
काठमाडौं, २७ साउन

अघिल्लो आर्थिक वर्ष (आव) २०८०/८१ को तुलनामा गत आर्थिक वर्षमा वाणिज्य बैंकहरूले नाफामा वृद्धि गरेका छन् । मंगलबारसम्म १० वटा वाणिज्य बैंकले प्रकाशित गरेको गत आवको अपरिष्कृत वित्तीय विवरणअनुसार गत आवमा ती बैंकले ३२ अर्ब रुपैयाँ खुद नाफा आर्जन गरेका हुन् ।

सञ्चालनमा रहेका २० वटा वाणिज्य बैंकमध्ये मंगलबारसम्म एभरेस्ट, सानिमा, कृषि विकास, सिटिजन्स, सिद्धार्थ, कुमारी, माछापुच्छ्रे, एनएमबी, नबिल र हिमालयन बैंकले गत आवको अपरिष्कृत वित्तीय विवरण प्रकाशित गरेका छन् । प्रकाशित तथ्यांकअनुसार सो अवधिमा ती बैंकले ३२ अर्ब ३८ करोड बढी खुद नाफा आर्जन गरेका छन् ।

अघिल्लो आवमा २०८०/८१ मा ती बैंकले २४ अर्ब १२ करोड रुपैयाँ बढी नाफा आर्जन गरेकोमा गत आवमा ३४ दशमलव २० प्रतिशतले नाफा वृद्धि भएको हो ।

मंगलबारसम्म वित्तीय विवरण प्रकाशित गरेका वाणिज्य बैंकमध्ये गत आवमा नबिल बैंकले सबैभन्दा धेरै खुद नाफा ७ अर्ब १२ करोड ७५ लाख ६६ हजार रुपैयाँ आर्जन गरेको छ भने सबैभन्दा कम सिटिजन्स बैंक इन्टर नेसनलले १ अर्ब २९ करोड ३२ लाख २१ हजार रुपैयाँ खुद नाफा आर्जन गरेको छ।

नबिल बैंकको अघिल्लो आवको तुलनामा १५ दशमलव शून्य १ प्रतिशतले नाफा वृद्धि भएको छ । अघिल्लो आवमा बैंकले ६ अर्ब १९ करोड ७१ लाख ९ हजार रुपैयाँ खुद नाफा गरेको थियो । त्यस्तै, सिटिजन्स इन्टरनेसनल बैंकको भने अघिल्लो आवको तुलनामा २ प्रतिशतले नाफामा गिरावट भएको हो ।

त्यस्तै, प्रकाशित वित्तीय विवरणअनुसार गत आवमा एभरेस्टले ४ अर्ब ९१ करोड, कृषि विकासले ४ अर्ब १५ करोड र सिद्धार्थ बैंकले ३ अर्ब ३९ करोड, ३ अर्ब २८ करोड नाफा आर्जन गरेका छन् । साथै, समीक्षा अवधिमा कुमारीले २ अर्ब ११ करोड, माछापुच्छ्रेले २ अर्ब १ करोड, सानिमाले २ अर्ब ५७ करोड र हिमालयन बैंकले १ अर्ब ५१ करोड २५ लाख ३२ हजार रुपैयाँ नाफा आर्जन गरेका छन् ।

कृषि प्रशोधन उद्योग निर्माण गर्दै 'मेरो किसान'

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २७ साउन

तरकारी तथा फलफूल व्यापारमा संलग्न 'मेरो किसान' लिमिटेडले चितवनमा कृषि प्रशोधन उद्योग र कोल्ड स्टोर निर्माण गर्ने भएको छ ।

भरतपुर महानगरपालिका-२२ पटिहानीमा दुई बिघा जमिनमा ४० करोड रुपैयाँ लगानीमा पूर्वाधार निर्माण गर्न लागिएको हो । 'मेरो किसान'को छैटौं वार्षिकोत्सवको अवसर पारेर औपचारिक रूपमा उद्योग शिलान्याससमेत गरिएको छ ।

प्रशोधन उद्योगमा तोरी, टमाटर, बेसार, अदुवा, अलैंची, कोदो, फापर, मह, कफीलगायतका २५ भन्दा बढी कृषि उत्पादनको प्रशोधन गरिने कम्पनीका प्रबन्ध निर्देशक अविनाश सिलवालले जानकारी दिए ।

कच्चापदार्थ चितवनका किसानसँगै देशभरका स्थानीय उत्पादकबाट संकलन गर्ने लक्ष्य राखिएको छ। प्रशोधन उद्योगबाट उत्पादित वस्तु देश तथा विदेशमा निर्यात गरिने निर्देशक सिलवालले जानकारी दिए। परियोजना निर्माण कार्य पुससम्म सम्पन्न गर्ने लक्ष्य राखिएको छ । अत्याधुनिक कोल्ड स्टोरबाट तरकारी तथा फलफूल काठमाडौं, पोखरालगायतका प्रमुख सहरमा आपूर्ति गर्ने लक्ष्य रहेको निर्देशक सिलवालको भनाइ छ ।

कोरोना महामारीको समयमा स्थापना भएको मेरो किसान लिमिटेडले छोटो अवधिमै मोबाइल एपमार्फत ४० हजारभन्दा बढी उपभोक्ता र ३ सयभन्दा बढी व्यावसायिक हाउससँग प्रत्यक्ष काम गरिरहेको छ । देशभरका ५ सयभन्दा बढी व्यावसायिक कृषकसँग दीर्घकालीन सम्झौता गर्दै कम्पनी उत्पादन, संकलन, प्रशोधन र वितरणको सम्पूर्ण चक्रमा संलग्न छ । 'बिउदेखि बजारसम्म'को प्रतिबद्धता जनाउँदै कम्पनीले यस परियोजनामार्फत किसानको आम्दानी वृद्धि, कृषि उत्पादनको मूल्य अभिवृद्धि, खाद्य सुरक्षा मजबुत बनाउने र नेपालको कृषि निर्यात क्षमतामा योगदान पुर्‍याउने लक्ष्य राखेको छ। नेपाल राष्ट्र बैंकका अवकाश प्राप्त निर्देशक विष्णुमणि गौतम यस कम्पनीका अध्यक्ष हुन् ।

हङकङमा बढ्यो नेपाल एयरलाइन्सको यात्रुको संख्या

काठमाडौं/मस- नेपाल वायुसेवा निगमले हङकङमा बसेर नेपाली समुदाय, व्यवसायी तथा यात्रुलाई राष्ट्रिय ध्वजावाहक विमान प्रयोग गर्न आग्रह गरेको छ । निगमले हङकङमा आयोजना गरेको छलफलमा नियमित र गुणस्तरीय सेवा अझ वृद्धि गर्ने प्रतिबद्धता पनि व्यक्त गरेको छ ।

निगमका कार्यकारी अध्यक्ष युवराज अधिकारीको नेतृत्वमा बजार निर्देशक टंकनिधि दाहाल, वरिष्ठ विमान चालक विजय लामालगायतको टोलीले हङकङस्थित संस्थागत प्रतिनिधि, व्यवसायी र यात्रुसँग भेटघाट गरी निगमको सेवाप्रति विश्वास कायम राख्न आग्रह गरेको हो ।

टोलीले निगमको सेवा विस्तार, समयपालन र यात्रु सुविधामा सुधारका लागि विभिन्न सुझाव संकलन गरेको छ। छलफलका क्रममा यात्रु तथा समुदायका प्रतिनिधिले नेपाल वायुसेवाको निरन्तर सेवा सञ्चालन र गुणस्तरीयतामा खासै गुनासो नरहेको बरु गौरव लाग्ने गरेको अनुभव सुनाएका थिए । छलफलमा यात्रुको चाप व्यवस्थापन, आवश्यकताअनुसार अतिरिक्त उडानको सम्भावना र सेवामा देखिएका समस्याको छिटो समाधानका लागि निगमले गर्ने प्रयासबारेमा समेत जानकारी दिइएको निगमका प्रवक्ताद्वय सुभाष डाँगी र मनोजकुमार साहद्वारा मंगलबार जारी विज्ञप्तिमा उल्लेख गरिएको छ ।

छलफल भएको केही दिनदेखि नै हङकङबाट नेपाल आउँदा निगमको जहाज प्रयोग गर्नेको संख्या बढेको निगमले जनाएको छ। पूर्वनिर्धारित निगमको कार्यक्रममा गएका बेला हङकङस्थित नेपाली साहित्यानुरागीहरूले बिदाको दिन आयोजना गरेको कार्यक्रममा कार्यकारी अध्यक्ष अधिकारी सहभागी भएको विषयलाई गलत तरिकाले व्याख्या गरेकोप्रति निगमले दुःख व्यक्त गरेको छ ।

साथै, कार्यकारी अध्यक्ष अधिकारीसहितको टोली नियमित उडानमार्फत स्वदेश फर्किएको र त्यही दिन दम्मामको उडान भने विमान बिग्रिएकाले स्थगित गर्नुपरेको पनि वक्तव्यमा स्पष्ट पारिएको छ। राष्ट्रिय ध्वजावाहकको हैसियतले यात्रुको विश्वास, सुरक्षालाई प्राथमिकता दिने र हङकङ-नेपाल उडानलाई अझ व्यवस्थित र भरपर्दो बनाउन निरन्तर प्रयास गर्ने निगमले जनाएको छ ।

सिटिजन लाइफ इन्स्योरेन्सद्वारा सुनिपिपलचौर माविमा खानेपानी फिल्टर सहयोग

सत्यराज सिंह
बझाङ, २७ साउन

बझाङको जयपृथ्वी नगरपालिका-७ सुवेडास्थित सुनिपिपलचौर माध्यमिक विद्यालयमा सिटिजन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड बझाङ शाखाले खानेपानी फिल्टर सहयोग गरेको छ ।

मंगलबार एक कार्यक्रमबीच विद्यालयमा अध्ययनरत विद्यार्थीहरूलाई स्वच्छ र सुरक्षित खानेपानी उपलब्ध गराउने उद्देश्यले चारथान खानेपानी फिल्टर सहयोग गरिएको हो ।

कार्यक्रममा सिटिजन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड बझाङ शाखाका प्रमुख प्रविन्द्र धामीले सामुदायिक विकासमा निजी क्षेत्रको पनि जिम्मेवारी हुने बताए। उनले भने, 'हामी सधैं बिमासँगै सामाजिक उत्तरदायित्वलाई पनि महत्व दिन्छौं । बालबालिकाहरू स्वस्थ रहन स्वच्छ पानी अत्यावश्यक भएकाले यो सहयोग गरेका हौं ।'

सुनिपिपलचौर माध्यमिक विद्यालयका प्रधानाध्यापक विष्णुभक्त जोशीले इन्स्योरेन्स कम्पनीप्रति आभार व्यक्त गरे । उनले भने, 'विद्यालयमा स्वच्छ खानेपानीको अभाव रहेको अवस्थामा प्राप्त सहयोग निकै उपयोगी हुनेछ । यसले विद्यार्थीहरूको स्वास्थ्यमा सकारात्मक प्रभाव पार्नेछ । यसअघि स्वच्छ खानेपानी अभावले विद्यार्थीहरूमा समस्या देखिने गरेको थियो ।'

विद्यालय व्यवस्थापन समिति अध्यक्ष धिरेन्द्रबहादुर सिंहले यस्तो सहयोगले विद्यालयको भौतिक विकासमा टेवा पुग्ने बताए । उनले भने, 'सामाजिक उत्तरदायित्वअन्तर्गत निजी क्षेत्रबाट प्राप्त सहयोगले विद्यालयमा सकारात्मक परिवर्तन ल्याउँछ । हामीले आगामी दिनमा पनि यस्तो सहकार्यको अपेक्षा गरेका छौं ।'

एनआइसीका ग्राहकलाई माउन्टेन ग्लोरीमा छुट

काठमाडौं/मस- एनआइसी एसिया बैंकका ग्राहकलाई माउन्टेन ग्लोरी फरेस्ट रिसोर्ट एन्ड स्पामा विशेष छुट उपलब्ध हुने भएको छ। बैंक र माउन्टेन ग्लोरी फरेस्ट रिसोर्टबीच बैंकका ग्राहकलाई रिसोर्ट र स्पाको सेवामा छुट दिने सहमति भएको हो ।

द्विपक्षीय समझदारीसँगै सो बैंकका ग्राहकले पोखरामा रहेको माउन्टेन ग्लोरी फरेस्ट रिसोर्ट एन्ड स्पामा सेवा लिई डिजिटल भुक्तानी गर्दा १० प्रतिशत छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् । बैंकका ग्राहकले सो रिसोर्टमा खाना तथा पेय पदार्थ, स्पा र आवास सेवा लिँदा सो छुट सुविधा प्राप्त गर्न सक्ने जनाइएको छ । सो सुविधाको उपभोग गर्न ग्राहकले बैंकको डेबिट कार्ड, क्रेडिट कार्ड वा प्रिपेड कार्ड प्रयोग गरी वा मोबाइल बैंक एपमार्फत भुक्तानी गर्नुपर्नेहुन्छ । द्विपक्षीय सहकार्यले बैंकका ग्राहकलाई छुट सुविधा उपलब्ध हुनुको साथै मुलुकको डिजिटल भुक्तानी सेवा प्रवर्धनमा टेवा पुग्ने बैंकले विश्वास लिएको छ ।

Konjyosom Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Chaughare, Lalitpur
Bagmati Province

Invitation for e-Bids

First Date of publication: 2025-08-13
Last Deadline for Submission bid document: 2025-09-12, (12:00 hours)
Bid Opening Date :2025-09-12 13:00 hours

1. **Office of Rural Municipal Executive Konjyosom, Lalitpur** invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the contract named below:-

S. N.	Contract Identification No	Work Description / Name of the project	Estimated Amount With VAT & PS (NRs)	Bid Security Amount NRS	Bid Purchasing Fee in NRs
1	KONJYOSOM/NCB/W/082/83-02	Construction of Gothabhanjyang Higher Secondary School Building	65,62,055	1,65,000	3,000.00

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of ***Office of Rural Municipal Executive Konjyosom, Lalitpur***, konjyosom2075@gmail.com, 9851420100 & 9843203692 or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidders have only option to submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO 's website www.bolpatra.gov.np./egp.. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost (as specified above) of bidding document in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: **Sanima Bank, Konjyosom**
   Name of Office: ***Office of Rural Municipal Executive Konjyosom, Lalitpur***
   Revenue Account name: **GA-1.1 AANTARIK RAJASHWA KHATA**
   Office Revenue Account no.**: 066010040000013**
4. Pre-bid meeting shall be held at ***Office of Rural Municipal Executive Konjyosom, Chaughare, Lalitpur*** at **2025/09/02 at 14:00 hours.**
5. Electronic bids must be submitted to ***Office of Rural Municipal Executive Konjyosom, Chaughare, Lalitpur*** through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp on or before **2025/09/12** at **12:00 hours**, Bids received after this deadline will be rejected.
6. The Electronic bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at **2025/09/12 at 13:00 hours** at the office of ***Office of Rural Municipal Executive Konjyosom, Lalitpur*** .Bids must be valid for a period of 90 days after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of ***mentioned above in table*** which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid .The bidder who wishes to submit the Bid security in the form of cash , bidders has to deposit cash in **Sanima Bank Konjyosom Branch**,
   Account named **GA-3 KONJYOSOM GA.PA. DHARAUTI KHATA**
   Account no. **066010020000003.**
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
8. The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.
9. Matters not covered in this tender notice shall be in accordance with public procurement act, 2063 and public procurement regulations, 2064 and other prevailing rules and regulations.

Chief Administrative Office

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ**